

Mujeres

Hombres

Tasa global  
de participación

53,4

Tasa global  
de participación

75,6

Tasa global  
de ocupación

46,8

Tasa global  
de ocupación

69,8

Tasa global  
de desempleo

13,8

Tasa global  
de desempleo

7,7

**Tasa global de participación, de  
ocupación y de desempleo según sexo.  
Trimestre móvil noviembre 2012- enero  
2013 total nacional**

empleadores en las organizaciones, sindicatos y entidades sociales, una meta del objetivo del milenio de trabajo decente. A la fecha, Colombia no ha ratificado el Convenio No. 156, y las políticas públicas relacionadas con la conciliación entre trabajo y familia no se han abordado de manera específica como una preocupación del Estado; pero en la Constitución Política de Colombia (1991) se han consagrado disposiciones en las que se puede destacar las siguientes:

- *Artículo 50. El Estado reconoce, sin discriminación alguna, la primacía de los derechos inalienables de la persona y ampara a la familia como institución básica de la sociedad.*
- *Artículo 25. El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.*
- *Artículo 43. La mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades. La mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación. Durante el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado, y recibirá de éste subsidio alimentario si entonces estuviere desempleada o desamparada.*

El diseño de políticas para apoyar la conciliación trabajo-familia enfrenta un doble reto: la sociedad deberá reevaluar la manera en que deben dividirse las tareas de cuidado entre las familias y el Estado. Y a nivel público debe desafiar la distribución tradicional de responsabilidades familiares y tareas domésticas entre hombres y mujeres. De ahí que las políticas de conciliación sostenibles a lo largo del tiempo deben estar estrechamente unidas a las de corresponsabilidad de género, trabajo decente y del papel de la sociedad y el sector productivo.

Hoy en día retener el talento humano es uno de los factores en los que están trabajando las empresas, ya que muchas veces los trabajadores analizan antes de dar el sí para su vinculación, y los beneficios para su entorno personal, familiar y profesional. El 12 de diciembre del 2011, la Revista Dinero publicó un artículo sobre las características que hacen que sea atractiva una empresa para trabajar, y expone el top de las 10 mejores empresas Colombianas, según un estudio del Instituto Great Place To Work. Entre las estrategias se encuentran los estilos de liderazgo, espacios de participación, el reconocimiento a la contribución de la gente, los canales de comunicación y la posibilidad de ofrecer un balance entre la vida profesional y personal.

Las políticas de conciliación sostenibles a lo largo del tiempo deben estar estrechamente unidas a las de corresponsabilidad de género, trabajo decente y del papel de la sociedad y el sector productivo.