

## Protección Pensiones y Cesantías

HACE SABER QUE LOS SIGUIENTES AFILIADOS HAN FALLECIDO

OFICINA	CEDULA	NOMBRE	FECHA SINIESTRO
CARTAGENA	6.228.771	RICARDO GONZALEZ BARONA	14/01/2003
CALLI - ROOSEVELT	6.253.538	JOSE FABIAN NAVIA	29/07/2013
MIXTA ARMENIA	6.563.004	FABIO ALEXANDER SAAVEDRA HERNANDEZ	12/01/2004
IBAGUE	7.182.625	YEDISON ROMERO MUÑOZ	29/07/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	8.433.876	LUIS FELIPE BEDOYA CASTAÑEDA	14/04/2014
BARRANQUILLA - CARRERA 70	8.796.662	WILMER ENRIQUE GOMEZ CATAÑO	04/10/2014
BARRANQUILLA - ATLANTIC CENTER	9.185.321	MARCO FIDEL SANJUAN GARCIA	28/08/2014
PEREIRA	10.006.274	EFRAIN VALENCIA VALENCIA	03/10/2014
PEREIRA	10.193.779	WILLIAM OSORIO GALEANO	04/10/2014
MANIZALES	10.211.736	MARIO ALBERTO ARANGO PALACIO	30/07/2014
CALLI - ROOSEVELT	10.471.086	SEVELIANO GIJAZA	01/06/2014
MIXTA ARMENIA	11.253.025	WILLIAM JULIO BUITRAGO	01/10/2014
BOGOTÁ - FENIX	11.439.736	PABLO CESAR PINTO GONZALEZ	26/06/2014
BARRANQUILLA - ATLANTIC CENTER	12.097.260	RODRIGO BATISTA BERMUDEZ	16/09/2014
CUKUTA	13.466.398	JAIRO ENRIQUE WALDO CACERES	06/09/2014
CALLI - ROOSEVELT	14.606.448	EDGAR MAURICIO PINEDA RAMOS	18/08/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	15.349.103	ANDRES FELIPE BARRIOS HERNANDEZ	13/08/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	15.508.272	CARLOS ALBERTO ESCUDERO ECHEVERRY	04/10/2014
MIXTA ARMENIA	16.695.019	RICARDO VILLANUEVA GOMEZ	03/07/2002
PEREIRA	18.614.324	JOSE ARTURO TREJOS GARCIA	26/04/2014
BOGOTÁ - FENIX	19.392.231	CARLOS JULIO MORA ROMERO	08/08/2014
BOGOTÁ - FENIX	24.120.113	ROSA ELENA ARAGON ROMERO	01/05/2009
CALLI - CENTRO EMPRESA	31.882.693	MARTHA ROSA LEYTON CUBILLAS	24/08/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	39.182.330	GLADYS ELENA RIOS PATIÑO	30/09/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	43.599.651	MIRIAM ESTELA MIRA TERAN	04/05/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	43.637.194	ALBA MERY RENDON RAMIREZ	10/09/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	43.686.942	NURY ELENA PAVAS ALVAREZ	17/08/2014
BOGOTÁ - FENIX	52.099.939	LUCY YOLANDA RODRIGUEZ DUCIARA	31/07/2014
BOGOTÁ - FENIX	52.910.009	YULIETH MAYERLI PETRO GARZON	01/07/2014
CUKUTA	60.370.521	SANDRA LADINIA MUÑOZ TORRES	03/09/2014
PALMIRA	66.656.985	MARIA PATRICIA GALLARDO HURTADO	26/09/2014
CALLI - CENTRO EMPRESA	67.011.942	ALEJANDRA MARIA UPEGUI TABARES	10/10/2013
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	70.084.592	RUBEN DARIO VASQUEZ ESTRADA	21/05/2014
RIONEGRO	70.909.848	OSCAR FERNEY GIRALDO ARCILA	23/12/2013
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	71.740.227	CORNELIO USUGA SEPULVEDA	13/08/2013
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	71.784.637	JOSE GABRIEL HERNANDEZ MADERA	31/05/2008
BARRANQUILLA - ATLANTIC CENTER	72.137.087	JORGE FRANCISCO ARANGO SANCHEZ	17/09/2014
BARRANQUILLA - ATLANTIC CENTER	72.262.157	HECTOR EUYEN ROMERO PEREZ	04/09/2014
BARRANQUILLA - ATLANTIC CENTER	72.290.511	HERMES RINCON MORELO	26/07/2014
BARRANQUILLA - CARRERA 70	72.347.842	EDGARDO RAFAEL DE LA ROSA GONZALEZ	17/08/2014
VILLAVICENCIO	74.348.153	FABIO ARMANDO ZORRO BARAHONA	15/07/2014
BUCARAMANGA	74.375.630	WILMAR LEONARDO SILVA HERNANDEZ	30/04/2014
MONTERIA	78.079.448	EDWIN ALBERTO VELASQUEZ GULFO	28/06/2014
VILLAVICENCIO	79.327.976	HERNANDO VELASQUEZ SUAREZ	21/05/2014
BOGOTÁ - FENIX	79.562.763	JOSE YESID MONTOLIVA VEGA	26/08/2014
BOGOTÁ - FENIX	80.134.676	WILDER ANDRES BERNAL ORDUZ	4/08/2013
BOGOTÁ - FENIX	80.429.301	RAUL DUQUE RODRIGUEZ	23/08/2014
BOGOTÁ - FENIX	80.913.517	MIGUEL ANTONIO SARMIENTO MENDEZ	31/05/2014
VILLAVICENCIO	86.044.962	JOSE IGNACIO PARDO CHINGATE	13/03/2014
BUCARAMANGA	91.111.584	JAVIER MALDONADO PRIETO	22/03/2014
BUCARAMANGA	91.537.889	ANDERSON CRISTIANO QUESADA	3/05/2014
BUGA	94.474.239	WILLIAM RAMIREZ	27/11/2006
PASTO	98.379.250	CARLOS ANIBAL VITERI GUERRERO	24/08/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	98.533.211	LEON DE JESUS MUNOZ CABALLERO	1/10/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	98.637.220	CARLOS MARIO AGUDELO RUIZ	1/10/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	98.638.616	DARIO ALEXANDER QUINTERO BETANCUR	17/11/2013
BOGOTÁ - FENIX	1.016.021.524	JORGE FRANCISCO CLAVIJO ROJAS	24/08/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	1.026.144.314	NATALIA ANDREA MIRANDA FORONDA	7/08/2014
MEDELLIN - TORRE PROTECCION	1.036.600.134	YESID ALBERTO QUINTERO VARGAS	23/10/2011
RIONEGRO	1.040.035.100	ADRIAN ECHEVERRI MARTINEZ	26/08/2014
SANTIA MARTA	1.082.838.033	JHON JANER MANCILLA PACHECO	29/09/2012
CALLI - CENTRO EMPRESA	1.130.590.393	DIEGO FERNANDO CASTAÑEDA FLOREZ	14/04/2014

Las personas que se crean con derecho para reclamar las prestaciones económicas de supervivientes favor presentarse a la Oficina correspondiente de Protección S.A.

PRIMER AVISO

06 DE NOVIEMBRE DE 2014

SOCIAL. DESTINAR UN PRESUPUESTO ANUAL Y DEFINIR UNA POLÍTICA, ENTRI

# Cinco tips para crear

**BOGOTÁ.** Para que las empresas puedan llevar a cabo estrategias propias de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), primero deben tener un gobierno corporativo dedicado a esta área. Entre las prioridades del mismo debe estar la creación de proyectos sociales y ambientales que impacten el entorno, y que no solo busquen mitigar los daños producidos.

"El gobierno corporativo es trascendental para las compañías porque en él se establecen decisiones monetarias y logísticas que rigen el actuar de las organizaciones", comentó **Gustavo Yepes**, director de gestión y RSE de la *Universidad Externado*. Adicional a eso, y según la *Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico*, este concepto se asocia con un conjunto de relaciones entre la administración de la empresa, su consejo de administración, sus accionistas y otros públicos de interés. Además de proporcionar la estructura a través de la que se fijan los objetivos de la firma y se determinan los medios para alcanzarlos y supervisarlos.

LR habló con expertos en la materia, y de acuerdo con lo que dijeron, planteó cinco elementos que se deben tener en cuenta al momento de crear un gobierno corporativo, entre ellos se encuentran: tener un propio departamento de RSE y destinar un presupuesto anual.

MARÍA CAMILA SUÁREZ PEÑA  
msuarez@larepublica.com.co



**SÍGANOS EN:**  
[www.larepublica.co](http://www.larepublica.co)  
Con un artículo sobre los 10 pasos para realizar una estrategia de RSE.

## TENER UN PROPIO DEPARTAMENTO

Dentro de la organización, es importante que haya un departamento exclusivo para el área de RSE, ya que eso facilitará el desarrollo de los proyectos y la metodología para llevarlos a cabo. El director de gestión y responsabilidad social **Yepes** comentó que hay compañías en las que las acciones que se ejercen hacen parte de un área diferente, y que eso hace que se le reste importancia a los programas sociales y ambientales. "Lo primero que deben hacer las empresas es involucrar, de acuerdo con su misión y su visión, un grupo de personas que se dediquen a asuntos importantes relacionados con este punto, entre ellos, la revisión de documentos y el seguimiento a indicadores organizacionales".

## DESTINAR UN PRESUPUESTO

Así como las empresas destinan presupuestos para los diferentes proyectos corporativos que desarrollan con sus socios, es relevante también que destinen un monto anual al tema de RSE, que se utilizará para cubrir los programas ambientales y sociales que se llevarán a cabo. Vale resaltar que este valor debe salir de las utilidades de la organización, que bien, estén destinadas a la distribución o que se hayan fijado como una provisión de inversión. De acuerdo con los expertos consultados por LR, este monto, aunque depende del tamaño de la empresa, su número de empleados y su capital, debe ser cercano a 10% de las utilidades anuales generadas por las firmas empresariales.

## CREAR UN SISTEMA DE EVALUACIÓN

La creación de un sistema de evaluación y seguimiento a los proyectos sociales y ambientales de las empresas debe llevarse a cabo. De acuerdo a **Juan Fernando Peterson**, coordinador del *Grupo Cívico*, organización de gestión empresarial, esto le dará una guía a las organiza-

ciones sobre su desempeño y le permitirá profundizar en los resultados positivos y mejorar en los negativos. A eso se debe sumar el hecho de que, tanto empleados como directivos, deben poner en práctica comportamientos corporativos adecuados que optimicen el clima laboral.

SOCIAL. LA INICIATIVA LA CREÓ LA AGENCIA PARA LA REINTEGRACIÓN

# Telefónica y Bavaria entregarán bicicletas

**BOGOTÁ.** La *Fundación Telefónica Movistar* y *Bavaria* se unen para lanzar una nueva iniciativa que desde hace varios días pretenden recoger donaciones y hacer posible que 500 niños de zonas rurales que caminan diariamente largas distancias tengan una bicicleta. De esta manera la campaña *Pedaleando Sueños* le proporciona a estos niños una mejor opción para desplazarse a sus colegios.

"Con *Pedaleando Sueños* continuamos con el aporte a la educación de los niños en Colombia, complementando nuestros programas de Aulas Fundación Telefónica y los nuevos programas educativos a través de los cuales vinculamos la tecnología al desarrollo de la formación de niños y maestros", dijo **Alfonso Gómez Palacio**, presidente ejecutivo de *Telefónica Colombia*.

*Pedaleando Sueños* surgió en 2013 en la *Agencia Colombiana para la Reintegración (ACG)*, quienes beneficiaron a 70 niños de Putumayo con la misma idea. Por lo que la agencia le propuso a *Bavaria* y a *Telefónica* apoyar la ini-

ciativa con el fin de poder llegar a más niños en esta Navidad.

La meta inicial es donar 500 bicicletas nuevas y/o reparar usadas en cuatro departamentos del centro y sur del país, Boyacá, Arauca, Putumayo y Guaviare, regiones rurales, generalmente de zonas afectadas por el conflicto.

A través de la plataforma de *Little Big Money* ([littlebigmoney.org/pedaleandosueños](http://littlebigmoney.org/pedaleandosueños)) cualquier persona de Colombia o el exterior se puede sumar a la campaña que desde el 20 de oc-

tubre y hasta el 5 de diciembre recibe donaciones mínimas de \$25.000 en adelante o si la persona está interesada en donar una bicicleta nueva, el aporte necesario es de \$138.000, que incluyen los costos de envío al lugar de destino.

"Para *Bavaria* es fundamental el desarrollo integral de los niños de nuestro país y la mejor forma de contribuir a éste es vinculándonos a iniciativas que fomenten el progreso de nuestras comunidades como es el caso de *Peda-*



El presidente de Telefónica, Alfonso Gómez Palacio, y el vicepresidente de Asuntos Corporativos de Bavaria, Fernando Jaramillo.

CORTESÍA