

LABORAL INFORME

Colombia produce 65% más lento que OCDE

Una hora de trabajo en el país solo genera el 35% del producto promedio de países avanzados. Las razones.

Por LA REPÚBLICA Y EL COLOMBIANO

Históricamente, Colombia ha observado bajos niveles de productividad laboral. De hecho, según cifras de The Conference Board, en una hora de trabajo en 2020 Colombia solo generó 35% del producto promedio de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (Oce).

Y si se le compara con EE. UU. la cifra es aún menor, pues la productividad de los colombianos representó solo 26% de la de los estadounidenses del año pasado.

De acuerdo con algunos expertos, este rezago en la productividad laboral se relaciona con la falta de conexión entre la educación y las habilidades que se están demandando en el mercado laboral (ver paréntesis).

“Se explica por todos los factores que impactan la formación de capital humano, el primero es la calidad de la formación, estamos en deuda de enfocar nuestros diseños curriculares en las necesidades que tenemos, primero, de capacitar adecuadamente a nuestros ciudadanos y, después, responder también a los retos que implican los cambios de la sociedad”, anotó Carlos Sepúlveda, decano de Economía de la Universidad del Rosario.

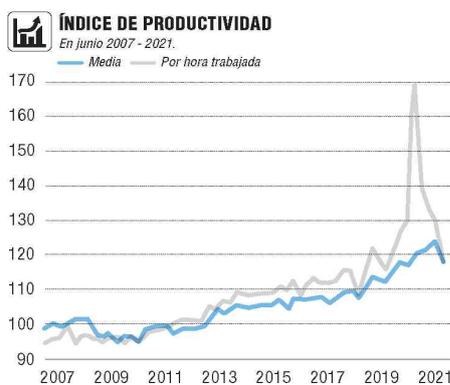
Además de la educación, algunos expertos señalaron que el no poder acceder a un primer empleo de forma oportuna, o hacerlo bajo diferentes modalidades, como en teletrabajo, tal y como sucedió en la pandemia, también impacta la productividad en el corto plazo.

“En los inicios de la vida laboral hay una cantidad de habilidades que se adquieren o, como estamos viendo, se dejan de adquirir. No solamente la pérdida de empleo,



BALANCE

PANORAMA DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN COLOMBIA



PRODUCTO POR HORA TRABAJADA

Cifras en dólares

En Colombia 20,6
Promedio Ocede 58,9

¿Qué se tiene en cuenta para fijar el salario mínimo?

1. IPC del año causado y su proyección para el siguiente año.
2. PIB del año causado y su proyección para el siguiente año.
3. Aporte de la productividad al crecimiento de la economía.
4. La contribución de los salarios al ingreso nacional.



PARÉNTESIS

EDUCAR PARA EL TRABAJO

Recientemente fue presentado el Informe Nacional de Competitividad 2021-2022, en donde el Consejo Privado de Competitividad anotó que es necesaria la educación de cara a las reales necesidades en el mercado laboral. Esto como una fórmula para disminuir las tasas de desempleo, pero también como antidoto a la falta de capital humano que, en determinados sectores de la economía, pueden encontrar las compañías, lo que también afecta a la productividad.

sino el empleo en condiciones diferentes también impacta a la productividad. Múltiples instituciones nos vimos obligadas a trabajar de manera remota y las interacciones sociales son muy diferentes, las relaciones con los jefes, las con los compañeros de trabajo, la posibilidad de trabajo en equipo, todo eso se ve afectado”, dijo Julián Arévalo, decano de Economía de la Universidad Externado.

Hay otros factores externos que también afectan los niveles de productividad del país, como la infraestructura, la logística y el transporte. Así, se ha señalado que problemáticas como el tráfico en las grandes ciudades o la precariedad en el transporte para acceder a ciertas regiones del país, impactan la productividad de los colombianos.

“En ciudades como Bogotá los tiempos de desplazamiento también terminan incidiendo en la productividad.

6,0%

cayó la productividad en Colombia durante todo 2020, según cifras del Dane.

Personas que se demoran tres horas en llegar a su trabajo, con todo el cansancio y estrés que esto implica, pues desde luego van a ser mucho menos productivas que las personas en condiciones diferentes”, dijo Arévalo.

El Consejo Privado de Competitividad, en su último informe, también señaló que un Estado más eficiente puede contribuir a una mayor productividad y competitividad. No obstante, los colombianos aún destinan parte de su tiempo en la gestión de trámites.

“Cuando hablamos de todos los trámites que se requieren para llevar a cabo ciertos

procesos, es una carga burocrática enorme, que también termina afectando la productividad de los trabajadores. Vemos experiencias de personas que realizan trabajos y nada más haciendo los papeles para firmar un contrato, o para cobrar una factura, se les va más tiempo incluso que para hacer el trabajo para el cual fueron contratados”, aseguró Arévalo.

¿Y el salario mínimo?

Este indicador será clave en las discusiones sobre el aumento del salario mínimo para el próximo año. No obstante, en Colombia este se mide dentro de la Productividad total de los Factores.

Según Mauricio López, director del grupo de Macroeconomía Aplicada de la Universidad de Antioquia, la productividad puede definirse como la capacidad para hacer más, pero con base en los mismos recursos. Por ello, cuando aumenta este indica-

dor, los trabajadores lo ponen sobre la mesa como un argumento para ver incrementada su remuneración.

Ahora bien, tal como lo explicó, esa productividad también puede incluir el desempeño del capital del trabajo, o sea, rendimiento de las máquinas, por ejemplo.

En línea con esto, a juicio de Iván Jaramillo, investigador del Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario, “la productividad, como indicador para fijar el salario mínimo, se ha tomado como productividad multifactorial y no como productividad laboral, con lo cual hay una distorsión del indicador que se debe tener en consideración al menos para la remuneración digna en Colombia”.

“La discusión va a estar mediada por la recuperación, que no ha tenido una traducción en la empleabilidad, por eso se realiza la importancia de medir la productividad estrictamente laboral para luego fijar el salario mínimo”, puntualizó el docente ■

Fuente: La República. Infografía: EL COLOMBIANO © 2021. JT (N4)