

RADIOGRAFÍA

TAMBIÉN FALTA EN MATERIA LABORAL

De acuerdo con el centro de investigación Fedesarrollo, solo el 2 % de los cargos gerenciales en el país es ocupado por mujeres. Esta realidad deja ver la desigualdad laboral y salarial que sufren las mujeres en el país, que debe ser abordada como una tarea desde los sectores políticos y empresariales. Ana Gúezmes, representante de ONU Mujeres, manifestó que “el liderazgo y la plena participación de las mujeres en las decisiones políticas es un claro acelerador para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos”, tal cual lo plantearon los analistas durante la elaboración de este artículo, que ven este asunto como un desafío.

ámbito político nacional”.

La buena nota, según el análisis anexo al índice, es la educación. Para los estándares regionales y globales, Colombia “logró resultados importantes a pesar del conflicto más prolongado del mundo, que involucró a guerrillas, narcotraficantes, paramilitares y el ejército”.

Desde el Ejecutivo, la vicepresidenta Ramírez tiene claro que en el país “no somos iguales todavía en la práctica o desde la sociedad”, por lo que desde el Gobierno se emprenden acciones para “lograr que la sociedad y la cultura le dé a la mujer el lugar que le corresponde, igualdad en derechos, obligaciones y en la capacidad”. Para que se logre, hay que “tender puentes y ser capaces de buscar, mirando hacia largos plazos, soluciones que nos incluyan a todos”.

Educación, clave

Cecilia Dimaté, decana de la Facultad de Ciencias de la Educación de la U. Externado, señaló que este resultado plantea un escenario de retos que deben ser abordados desde el Estado y el sector privado.

Por ejemplo, precisó Dimaté, lo primero que se debería hacer es dar “oportunidades a partir de mejorar las condiciones de vida desde el inicio para todos, lo cual significa atender muy bien la primera infancia en términos de salud, educación y bienestar”.

Viéndolo en el contexto cultural, de acuerdo con Carlos Charry, doctor en Sociología de la U. del Rosario, el resultado en esta medición muestra que “estamos por debajo de países que se consideran tradicionalmente machistas, todo lo cual indica que no ha habido un avance real”.

Charry coincidió con lo planteado en el informe, reconociendo que el conflicto armado y la consolidación de economías ilegales “podrían explicar el bajo resultado, aunque países como México o

Honduras, el Salvador o Venezuela, también tienen altos índices de violencia, pero están mejor ubicados que Colombia” (ver infografía).

En este punto de la educación, el analista José Fernando Vasco agregó que se debe impulsar desde la primera infancia “eliminando la estigmatización hacia la lucha de las mujeres, pues el feminismo nos ha permitido visibilizar sus desigualdades”. Añadió que la educación también debe ser planteada “con enfoque y perspectiva de género, en el marco en la igualdad de oportunidades, la equidad y el respeto a la diversidad, porque la cultura occidental siempre ha cuestionado la diferencia”.

Asimismo, Dimaté destacó que entre las tareas que tiene la sociedad está “fortalecer la educación con el enfoque de inclusión que considera que todos tienen posibilidades de aprender, pero que las formas pueden ser distintas”.

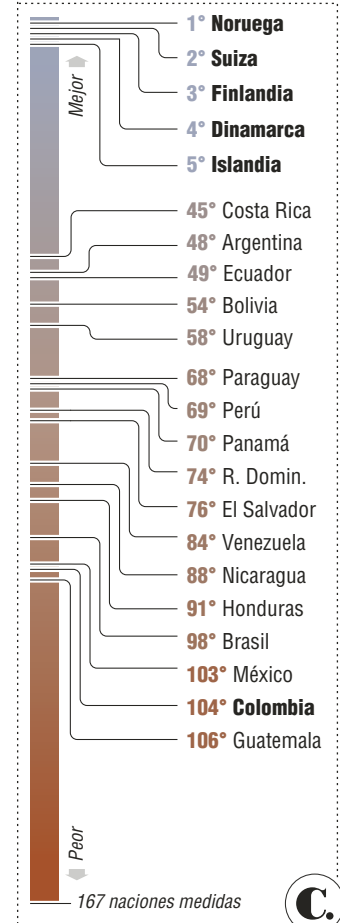
¿Hay voluntad?

El analista es crítico de los gobiernos, al sostener que no se ha visto “voluntad política” para mejorar la realidad de las mujeres (ver módulos). Cuestionó que, aunque en la actualidad el gobierno tiene un gabinete paritario, “las mujeres que están en los cargos no tienen conciencia de género”.

La situación, vista desde la academia por Iván Jaramillo Jassir, investigador del Observatorio Laboral de la U. del Rosario, es que la brecha salarial frente a los hombres es cercana al 30 %, por lo que se pueden impulsar principios de igualdad constitucional “como la adscripción de la maternidad a la recuperación médica y el acompañamiento de los menores sin la inclusión de patrones de corresponsabilidad con los padres en el cuidado de recién nacidos”.

Jaramillo Jassir agregó que la ausencia de reconocimiento de las labores de cuidado, además del patrón cultural ma-

GÉNERO  
MEJORES  
PAÍSES PARA  
SER MUJER



Fuente: Universidad de Georgetown. EL COLOMBIANO © 2019. CF (N4)

chista en la asignación de cargos y funciones de responsabilidad, resultan determinantes en la consolidación de la brecha salarial en el país.

Esto también lo respaldaron los analistas Charry y Vasco, quienes señalaron que el principal problema del país, y en general de la cultura occidental, es el patrón machista de la sociedad.

“El machismo es algo que se reproduce y asimila desde temprana edad, siendo clave la formación de valores inclusivos que se dan en casa”, resaltó Charry, al citar los reportes de Medicina Legal, los cuales apuntan a que las formas de violencia contra la mujer, principalmente, se viven en los hogares y provienen de sus parejas.

Con voces desde diferentes ámbitos, expertos trazan un panorama de retos para la igualdad de las mujeres, que queda en la agenda de gobiernos e instituciones ■

EN DEFINITIVA

Colombia, con este resultado, deberá reforzar las políticas para mejorar la equidad de género, con el ánimo de que sea una mejor nación para ellas. La tarea ya se inició desde el gobierno.

DISEÑAR ESTRATEGIAS PARA  
REDUCIR LA VIOLENCIA

La relación entre la violencia contra la mujer y sus parejas como responsables es un elemento planteado por el índice. “La comunidad internacional ha reconocido formalmente el imperativo de prevenir y responder a este tipo de violencia como parte de la agenda de desarrollo global y bajo el derecho internacional” y esto es algo que, a juicio de los analistas, debe ser abordado en Colombia. El informe también cita un análisis realizado por Jeni Klugman y Li Li, investigadoras de la ONU,

el cual revela cómo los factores a nivel macro, incluidos los indicadores económicos, como la participación femenina en la fuerza laboral, legal e institucional, también ejercen presión sobre la equidad. “Un hallazgo importante es que el bienestar general de las mujeres, como se refleja en el Índice, es importante más allá de las leyes de un país y su nivel de desarrollo económico”, concluye el estudio, además de plantear que, más allá de las leyes, estas deben llevarse a la realidad.

ATENDER ZONAS RURALES,  
PROCESO FUNDAMENTAL

Las brechas de género son mucho más acentuadas en la Colombia rural, señala el índice, al destacar que las mujeres del campo en el país “continúan enfrentando altos niveles de inseguridad, con tráfico de drogas y minería ilegal que conducen a asesinatos selectivos y extorsiones”, según lo explica Francy Jaramillo, activista de los derechos de las mujeres en Cauca, quien fue consultada para analizar el estudio. La situación de orden público, que se ha alterado mucho

más en esta región del país en los últimos meses, también debe llamar la atención de las autoridades que, a juicio del informe, debe llegar con fuerza institucional para satisfacer estas necesidades. “Un grupo que enfrenta altos niveles de inseguridad es el de mujeres defensoras de los derechos humanos. Por ejemplo, los ataques contra mujeres activistas de derechos humanos empeoraron, y estos ataques son un obstáculo para la plena implementación del acuerdo de paz”, agrega.

RADIOGRAFÍA DE COLOMBIA  
EN EL PLAN DE DESARROLLO

El Plan Nacional de Desarrollo del gobierno Duque señala que Colombia se transformará en un país inclusivo en el que se “respetan los derechos de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, los grupos étnicos, religiosos o la población con discapacidad...”. Además, que también “generará la información necesaria para su caracterización, focalización y atención”. El mismo Plan consagra dar vía a la segunda fase de la política de equidad de género para las mujeres y las garan-

tías a una vida libre de violencias, teniendo en cuenta que “cada tres días una mujer es asesinada” en el país. Entre los retos planteados está eliminar la violencia contra ellas, pues “un 67% menciona haber sufrido algún tipo de violencia” en su vida. Por esto, dice el documento del Gobierno, se creará el Sistema Nacional de Mujeres, enfocándose en la mujer rural, apuesta que fue presentada en octubre pasado con la creación del Pacto por la Equidad Rural, suscrito entre el gobierno, mujeres rurales, empresas y sindicatos.