

EN CIFRAS

DÓLAR

\$3.782,66
TRM Hoy

CASAS DE CAMBIO
Promedio de compra \$3.100
Promedio de venta \$3.455

EURO

Hoy \$ 4.124,61

INTERÉS (EA)

DTF 4,25%

UVR

Hoy 276,2230
Mañana 276,2373

CAFÉ

(Libra)
Hoy US\$ 1,0300

PETRÓLEO (Barril)

Hoy US\$ 35,34

AZÚCAR (Libra)

Hoy US\$ cent 10,93

METALES (Gramos)

Oro \$209.307,87
Plata \$2.087,74
Platino \$103.264,54

ENTÉRESE

2.108
acciones

de eliminación, simplificación y digitalización de trámites, barreras y normas se han realizado en el país, a través de la estrategia ‘Estado Simple, Colombia Ágil’, según el balance del Ministerio de Comercio. El informe más reciente incluye modificación de procesos y procedimientos en dos gobernaciones, cinco ministerios, tres superintendencias, una alcaldía, un instituto y dos unidades administrativas especiales, que impactaron ocho trámites, 15 barreras y siete normas obsoletas o de alto impacto. El gran total desde que comenzó la estrategia (septiembre 2018) incluye cambios a favor de ciudadanos y empresas en 1.557 trámites, 150 barreras y 401 normas obsoletas.

15
por ciento

aumentó la fortuna de los multimillonarios estadounidenses en los dos meses transcurridos desde el inicio de la pandemia del nuevo coronavirus. Los más de 600 multimillonarios con los que cuenta Estados Unidos se hicieron aún más ricos a medida que las acciones tecnológicas aumentaron durante el bloqueo provocado por el virus, señaló un análisis de datos realizado por dos grupos de expertos. Entre el 18 de marzo y el 19 de mayo, su patrimonio neto total aumentó en US\$434.000 millones, mientras que la pandemia de coronavirus causó pérdidas de empleo y agonía económica a decenas de millones de estadounidenses. -AFP

lunes
25 de Mayo de 2020
Santiago de Cali, Colombia

Activos

COLOMBIA

¿Cómo se pagará la prima de junio?

Con subsidios, a cuotas o será eliminada esta obligación que tienen las empresas. Siguen las propuestas.



La Federación Nacional de Comerciantes (Fenalco) fue el primer gremio en sugerir el aplazamiento del pago de la prima o que el Gobierno subsidie esta obligación.



El ministro de Trabajo, Ángel Custodio Cabrera, reconoció que la prima es un derecho laboral inviolable, por lo que se debe hacer una negociación con las empresas

Colprensa

Cada vez parece más cercana la posibilidad de que el Gobierno Nacional decida atender el llamado de algunos gremios y aplase el pago de la prima correspondiente al mes de junio, con el fin de aliviar la caja de las empresas que dicen que no pueden hacer este desembolso.

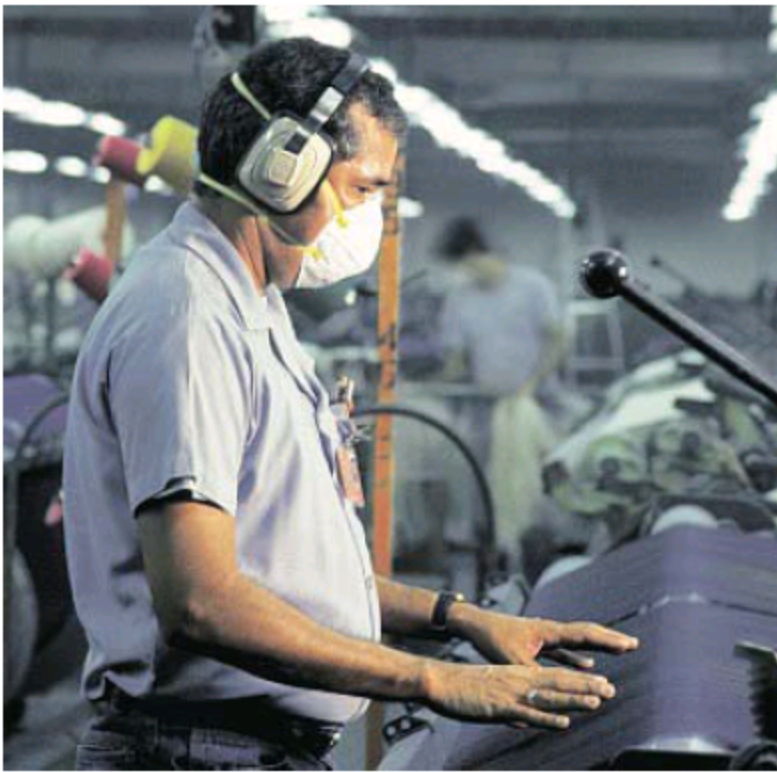
La propuesta tomó fuerza en la última semana, luego de que el ministro de Hacienda, Alberto Carrasquilla, aseguró que desde el Gobierno Nacional se están buscando los caminos para posponer esta obligación y asegurar la estabilidad financiera de las empresas que hoy se encuentran maniatadas.

“Tenemos muy poco tiempo para enfrentar este problema. Estamos buscando una medida que permita posponer el pago de esa prima. De ninguna manera eliminar esa obligación, pero sí ser conscientes que ahí hay un problema de caja”, afirmó Carrasquilla.

La idea no cae bien entre los trabajadores y lo que le han pedido las centrales obreras al Gobierno Nacional es que subsidie este pago.

“El Comando Nacional Unitario-CNU, considera que dicha medida, de una parte, sería ilegal, pues es un derecho de los trabajadores que no puede desmejorarse con un decreto de emergencia. De otra parte, la situación de crisis económica no se resuelve dificultando aún más el consumo de hogares al aplazar el pago de la prima de junio”, comentaron en un comunicado.

A esto se suma el director del observatorio laboral de la Universidad del Rosario, Iván Jaramillo, quien manifestó que, desde el punto de vista económico, esta medida no funciona, pues se requiere que la



Se estima que 8 millones de trabajadores colombianos reciben el beneficio de la prima dos veces al año.

Consenso

■ **El docente de la Universidad Externado, Isidro Hernández, dijo que se debe realizar un pacto entre empresarios y empleados para establecer el pago de la prima en el segundo semestre del año.**

■ **“Como esto es un asunto de concertación, se debe tener en cuenta a gremios, sindicatos y empleados”.**



Texto disponible en audio. Descargue el APP AudioLector, escanee el código QR y escuche la nota

demanda no se contraiga, pues no se pueden reducir más los ingresos de los trabajadores.

“Es abiertamente inconstitucional”, dijo el docente y agregó que frente a un posible escenario de recesión, lo que más se requiere son estímulos para los trabajadores y no se pueden desmontar dichos incentivos que favorecen el dinamismo de la economía desde el punto de vista del consumo.

Sin embargo, el docente de economía de la Universidad Javeriana, Jorge Restrepo, se inclina más por que se implemente una medida de aplazamiento, con el objetivo de que las empresas logren encontrar un equilibrio en los meses venideros y se evite una catástrofe mayor en materia laboral.

Restrepo dijo que aunque la medida “tiene un impacto sobre el bienestar de los trabajadores, teniendo en cuenta que sus ingresos se ven disminuidos”, aplazar esta obligación de los empleadores “aumenta la probabilidad de que no despidan los trabajadores” en un momento de escasez de recursos.

Se estima que alrededor de 8 millones de colombianos ocupados reciben el pago de la prima en junio y diciembre cada año. El monto del dinero corresponde al pago de 15 días por semestre laborado. Se debe cancelar el último día de junio y el 20 de diciembre, directamente al trabajador.

Manuel Parody, John Jairo Correa, Adolfo León Pizarro y Alfredo Elías Ceballos, como principales.

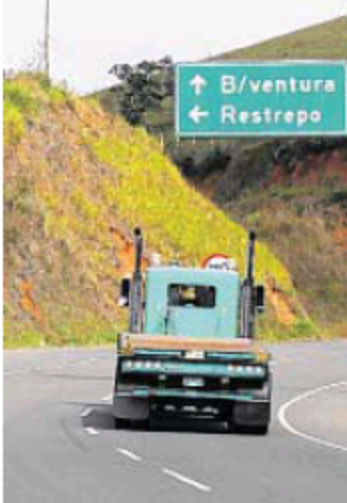
Como suplentes se eligieron a: Pedro Luis Mendoza, Saturia Trujillo, Luis Hernando Salazar, Jorge Arturo Pinto, Antonio Rodríguez, Eduardo Urdaneta, Eugenia Ocampo, Rafael Robledo y Víctor Julio González.

El gerente de la SPB, Juan Pablo Cepeda, en un carta enviada a los accionistas, antes de la asamblea extraordinaria, expresó que “en concepto de esta administración, tornaría ineficaces las decisiones que en tal reunión adopten quienes se hagan presentes en ella, a menos que representen debidamente el 100% de las acciones en circulación”.

Los ingresos de la SPB bajaron de \$236.583 millones, en el segundo semestre del 2019, a \$198.821 millones en igual lapso del 2020.

Licitación

Invías abrió una licitación para intervenir 8,5 km en la vía Buga-Buenaventura, donde se invertirán \$150.000 millones. Serán 7 km de doble calzada entre Calima – Loboguerrero y 1,5 km en el paso por Loboguerrero, además de otras obras.



CAROLINA MACHADO
Opinión

Aprendizajes de la pandemia

Esta es una oportunidad para que enriquezcan su perfil profesional.



Es importante reconocer lo que está sucediendo, tomar las medidas necesarias para el cuidado de nuestra familia y el de nosotros mismos. Tratar de estar lo más tranquilos posibles, ejercitarse, comer saludable, conversar con los demás y seguir pensando positivamente.

También es el mejor momento para sentarnos a pensar qué es lo que el mercado laboral y las organizaciones van a demandar de nosotros como profesionales. Es una realidad cuando dicen que el mundo está cambiando, y nosotros ¿vamos al mismo ritmo? Los invito a pensar sobre qué hemos aprendido en los últimos días y dejemos por un momento el sentimiento de angustia y preocupación por algo que no sabemos cuándo y cómo va a terminar.

En mi opinión, hemos aprendido a motivarnos y a motivar a quienes están a nuestro alrededor. Transmitimos a nuestros equipos de trabajo: valores de resiliencia y apoyo, organización, habilidad comunicativa y la escucha. Hemos y en algunos casos, nos han fomentado la motivación y la creatividad, pensar de manera diferente para hacer cosas que veníamos realizando, pero que, por la situación misma, es necesario borrar los esquemas anteriores e imaginar cosas que tal vez antes, no se nos hubieran ocurrido.

Hoy estamos trabajando bajo un propósito claro de dirección, a través de los diferentes medios de comunicación mediante la colaboración en red. Somos más ágiles y curiosos frente a lo que está a nuestro alcance y nos adaptamos de una manera más fácil. Los videos, los social media y podcast, se convirtieron en la mejor manera para actualizarnos, estar enterados y compartir información valiosa.

Entonces, ¿vamos al mismo ritmo?, claro que sí. Aprovecha los aprendizajes de la pandemia y enriquece tu perfil profesional. Es hora de enriquecer las habilidades tradicionales como liderazgo, trabajo en equipo, toma de decisiones, disposición para aprender, buenas relaciones interpersonales, etc. Fortalece lo que mejor haces y define en qué te quieres especializar, y te darás cuenta que, por ejemplo, hoy podemos hablar de:

Colaboración virtual: trabajar no necesariamente en un espacio físico de la organización, demostrar que se puede estar presente y participar en la toma de decisiones.

Habilidad comunicativa: utilizar diferentes medios de comunicación para expresar, impactar y motivar. Integridad personal y valores fuertes: reconocer lo que no es negociable a pesar de las situaciones que se presentan.

Mentalidad creativa: realizar distintas tareas y hacer ajustes en la forma de hacer las cosas para mejorar el rendimiento.

Curiosidad y voluntad de aprender: fijar metas personales, de equipo y organizacionales, con la posibilidad de cambiarlas en cualquier momento y ajustar la manera en la que se venían haciendo.

Finalizo expresando que la situación no es fácil, pero que podemos empoderarnos frente a la crisis, pues lo que hoy hacemos y aprendemos, tal vez será nuestro salvavidas en un panorama incierto.

*Jefe Relación Egresados Icesi