

ENTREVISTA ESPECIAL



Msc. Diego Mauricio
Mazo Cuervo, rector
Fundación Universitaria Ceipa

¿Cuáles son las herramientas educativas que más influyen sobre el nivel salarial de una persona?

Entendiendo por herramientas educativas las metodologías de enseñanza-aprendizaje y las estrategias y prácticas didácticas que permiten que los estudiantes alcancen los objetivos formativos propuestos, en CEIPA consideramos que las que más influyen en el nivel salarial de los profesionales, como indicador de su éxito y competitividad laboral, tienen que ver con aquellas que facilitan el desarrollo de competencias innovadoras, la capacidad de trabajar en equipo y el entendimiento de entornos completos y cada vez más globales e interculturales. Nos parecen particularmente efectivas aquellas estrategias didácticas que exponen al estudiante a situaciones y contextos reales del mundo organizacional, de tal manera que, una vez son egresados puedan desenvolverse mejor y más rápidamente en situaciones empresariales. Por ejemplo, nos referimos a la utilización de simuladores y casos, los cuales además facilitan la interacción entre los miembros de los grupos, desarrollan capacidades de argumentación, premian el pensamiento lógico y mejoran la utilización de herramientas basadas en tecnologías de información y comunicaciones.

¿De qué manera una institución de educación superior puede intervenir en el nivel de salarios de sus egresados?

Las universidades podemos influir en el nivel salarial de nuestros egresados partiendo de una formación académica de calidad y pertinente que responda a las competencias que las empresas están buscando. Y en segundo lugar, a través de nuestros programas de egresados ofreciendo diferentes alternativas para que los egresados puedan mejorar sus oportunidades laborales y gestionar su plan de carrera. Un tercer factor que les permite a los estudiantes lograr unas buenas oportunidades en las organizaciones, es la cercanía y los vínculos que la universidad mantiene con las empresas en las cuales laboran la mayor parte de sus egresados.

| Rank. | Institución | Departamento | Ingreso |
|-------|--|-----------------|--------------|
| 1 | CESA | Bogotá D.C. | \$ 4.334.410 |
| 2 | Fundación Universidad de América | Bogotá D.C. | \$ 3.316.195 |
| 3 | Escuela de Ingenieros Militares | Bogotá D.C. | \$ 3.209.011 |
| 4 | Universidad de los Andes | Bogotá D.C. | \$ 3.129.773 |
| 5 | Escuela de Ingeniería de Antioquia | Antioquia | \$ 3.061.462 |
| 6 | Universidad Externado de Colombia | Bogotá D.C. | \$ 2.993.437 |
| 7 | Escuela Militar de Cadetes | Bogotá D.C. | \$ 2.982.087 |
| 8 | Instituto Universitario de La Paz | Santander | \$ 2.852.721 |
| 9 | Fundación Universitaria Juan N. Corpas | Bogotá D.C. | \$ 2.826.620 |
| 10 | Escuela Naval de Cadetes | Bolívar | \$ 2.768.000 |
| 11 | Universidad Eafit | Antioquia | \$ 2.755.575 |
| 12 | Universidad EAN | Bogotá D.C. | \$ 2.673.780 |
| 13 | Universidad Icesi | Valle del Cauca | \$ 2.597.991 |
| 14 | Escuela Col. de Ing. Julio Garavito | Bogotá D.C. | \$ 2.522.207 |
| 15 | Universidad Industrial de Santander | Antioquia | \$ 2.514.660 |
| 16 | Universidad de la Sabana | Bogotá D.C. | \$ 2.467.110 |
| 17 | Universidad Sergio Arboleda | Bogotá D.C. | \$ 2.460.491 |
| 18 | Politécnico Grancolombiano | Bogotá D.C. | \$ 2.448.912 |
| 19 | Fundación Universitaria Ceipa | Antioquia | \$ 2.357.831 |
| 20 | Colegio Mayor Nuestra Sra. del Rosario | Bogotá D.C. | \$ 2.331.649 |

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación, Ministerio de Educación.

| Rank. | Institución | Departamento | Ingreso |
|-------|--------------------------------------|-----------------|--------------|
| 1 | Univ. Dist. Francisco José de Caldas | Bogotá D.C. | \$ 3.573.153 |
| 2 | Escuela de Ingeniería de Antioquia | Antioquia | \$ 3.361.549 |
| 3 | Fundación Universidad de América | Bogotá D.C. | \$ 2.936.444 |
| 4 | Universidad del Norte | Bogotá D.C. | \$ 2.854.857 |
| 5 | Universidad Nacional de Colombia | Bogotá D.C. | \$ 2.720.072 |
| 6 | Fundación Universitaria Ceipa | Antioquia | \$ 2.577.991 |
| 7 | Universidad Autónoma de B/manga | Santander | \$ 2.455.951 |
| 8 | Corp. Universidad Piloto de Colombia | Bogotá D.C. | \$ 2.308.256 |
| 9 | Universidad de Medellín | Antioquia | \$ 2.300.498 |
| 10 | Univ. de Ciencias Aplicadas y Amb. | Bogotá D.C. | \$ 2.244.465 |
| 11 | Corporación Universitaria Remington | Bogotá D.C. | \$ 1.896.459 |
| 12 | Universidad Cooperativa de Colombia | Antioquia | \$ 1.858.919 |
| 13 | Universidad Simón Bolívar | Atlántico | \$ 1.703.378 |
| 14 | Universidad Libre | Bogotá D.C. | \$ 1.573.176 |
| 15 | Universidad Santiago de Cali | Valle del Cauca | \$ 1.554.036 |
| 16 | Universidad Católica de Manizales | Caldas | \$ 1.435.530 |
| 17 | Instituto Tecnológico Metropolitano | Antioquia | \$ 1.414.000 |
| 18 | Universidad del Tolima | Tolima | \$ 1.205.657 |
| 19 | Universidad Católica de Pereira | Risarcaldía | \$ 838.667 |
| 20 | Politécnico Santafé de Bogotá | Bogotá D.C. | \$ 600.000 |

Fuente: Observatorio Laboral para la Educación, Ministerio de Educación.