



guiaacademica.com

Premio Compartir

Las inscripciones para reconocer al mejor rector y maestro del país estarán abiertas hasta el próximo 31 de julio. Los seleccionados tendrán beneficios de Fundación Telefónica, British Council y Microsoft. **Más información en:** www.bit.ly/premiocompartir



Estudiante destacado

Daniel Rodrigo Vargas, del programa de Ingeniería de Sistemas de la Universidad EAN, fue galardonado por Microsoft como MVP (*Most Valuable Professional*). Este reconocimiento se otorga a líderes de la comunidad tecnológica. **Detalles:** www.bit.ly/ingenierospremiados

Educación superior, presente en Monitor Merco 2014

Cuatro universidades entre las 100 organizaciones con mejor talento de Colombia.

Manuel Sebastián Alzate V.
manvar@eltiempo.com

El Monitor empresarial de Reputación Corporativa (Merco) Personas reconoce las buenas prácticas en gestión humana y tiene un apartado especial para las preferencias laborales de los alumnos de último año de carrera.

Retribución económica coherente, desarrollo acompañado de reconocimiento profesional y ética empresarial son factores claves en las compañías para los estudiantes encuestados, según los resultados del estudio para el año 2014.

“El universitario no se identifica con una empresa porque le pague bien. Él busca, además de remuneración y recorrido, valores de comportamiento de los cuales se sienta orgulloso y coincidan con su personalidad; esto es un reto inaplazable para las organizaciones”, afirma José María San Segundo, director técnico y socio fundador de Merco.

TOP, SEGÚN ESTUDIANTES

Con base en los resultados de Merco Personas, los universitarios de último año de carrera prefieren trabajar en:

Ecopetrol
Universidad de los Andes
Avianca
Universidad Nacional de Colombia
Bavaria – SAB Miller



Los jóvenes próximos a graduarse para ingresar al entorno laboral piden conciliación entre trabajo y vida personal, de acuerdo con el Monitor.

De hecho, expertos consultados por Guiaacademica.com coinciden en que es una equivocación descuidar el espacio familiar por extensas jornadas en la oficina.

Jorge Enrique Sánchez, director de Recursos Humanos en la Universidad Externado de

Colombia, explica que la institución se destaca por el espacio que les brinda a sus funcionarios para compartir con la familia, porque es un factor que brinda felicidad y se complementa con la formación del talento.

“Permanentemente capacitamos a los trabajadores en la parte administrativa. Asimismo, nuestros docentes e investigadores se preparan en Colombia o el extranjero por

La **U. Externado de Colombia** es la única institución educativa nueva en el estudio Merco Personas 2014.

cuenta de la Universidad. Ahora tenemos entre 80 y 90 profesores que cursan maestrías o doctorados en el exterior”, agrega Sánchez.

Dentro de las 100 organizaciones del estudio Merco Personas, solo aparecen cuatro universidades: Pontificia Javeriana en el lugar 17, Nacional en el puesto 19, Externado de Colombia en el sitio 23 y de los Andes en la posición 24.

Autoevaluación para mejorar

Analizar resultados organizacionales y la manera cómo se consiguen es una vía para alinear objetivos corporativos con expectativas personales o profesionales.

La Universidad Javeriana, por ejemplo, realiza cada dos años una medición de todos sus departamentos, con el fin de construir el plan institucional.

“Creamos el ‘Medio Universitario’, una política que favorece a toda la comunidad a través de incentivos, estabilidad laboral e interés de vida; lo anterior en el marco de una cultura con calidad”, afirma Luis Prieto, vicerrector Académico en la Pontificia.

Para el directivo de la Javeriana es esencial no escatimar esfuerzos en acompañamiento y mejora de las condiciones con las que los empleados desarrollan sus actividades.

Lea más información sobre el estudio Merco en www.guiaacademica.com/noticias

805

ESTUDIANTES de último año de carrera hicieron parte de la muestra universitaria.