

LABORAL. SEGÚN EL EMISOR, LOS JÓVENES SERÍAN LOS MÁS AFECTADOS

Alza de 1% del mínimo destruiría 18.000 puestos de trabajo

BOGOTÁ. "El salario mínimo en Colombia es un chiste, ridículamente alto, que debe ser reducido". Esta frase de 2008 del actual ministro de Hacienda, **Alberto Carrasquilla**, volvió a sonar en los medios tras conocerse que repetiría como jefe de la cartera que se encarga de las finanzas públicas, luego de su paso por esta en el gobierno de **Álvaro Uribe**; y sonó aún más fuerte luego de que hace un par de semanas, el propio expresidente y hoy senador **Uribe** propusiera un proyecto de Ley para subir de manera extraordinario el sueldo mínimo.

Una de las voces que no se había oído en la discusión era la del *Banco de la República*, y por eso, desde la *Cámara de Representantes* le pidieron a la entidad que emitiera un concepto sobre el potencial inflacionario de la medida. En su respuesta, firmada por el gerente del *Emisor*, **Juan José Echavarría**, no habló del impacto que puede tener en la inflación, debido a que no se sabe de cuánto sería la subida del salario, pero el *Banco* sí emitió un concepto que sirve como argumento a quienes se oponen al proyecto, ya que asegura que un aumento de "1% en el costo de la nómina por cuenta del incremento del salario mínimo podría destruir 18.000 puestos de trabajo formales en tres meses".

En la misiva, el gerente presenta las conclusiones de algunos estudios del grupo de investigadores sobre temas laborales de la entidad y resalta, como segundo punto, que habría un incremento de la informalidad y un detrimento de la calidad en los cargos que se traduciría en un aumento de 21.500 empleos infor-



JORGE IVÁN GONZÁLEZ
PROFESOR DE ECONOMÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL

"La afirmación de que el mínimo en Colombia es muy alto se toma con la mediana, pero cuando se mira el salario hora da alrededor de US\$1".



JULIÁN ARÉVALO
DECANO DE ECONOMÍA DE LA U. EXTERNA

"Esto tiene un efecto sobre las Pyme, que dependen de trabajadores de bajos ingresos, lo que se traduce en menor contratación".

SÍGANOS EN:
www.larepublica.co

Con el documento completo que entregó el Banco de la República.

males, o una reducción igual del empleo formal.

La tercera conclusión es que los jóvenes y las personas con menor nivel educativo serían los más afectados, pues los investigadores encontraron relación entre el aumento del salario mínimo y la disminución en la flexibilidad de los salarios, la cual afecta la capacidad de contratación, especialmente para estos grupos de población.

Así mismo, las Pyme llevarían la mayor carga en estas medidas. De acuerdo con el documento, las compañías que tienen "un mayor costo para cubrir el aumento del salario mínimo son empresas pequeñas que durante el período estudiado tuvieron en promedio menos de 10 empleados".

A pesar de que en el documento se aclara que no representa la posición de la Junta Directiva del *Emisor*, si se sienta un preceden-

te para otras posiciones que se han mostrado en contra.

Precisamente, en días pasados, el presidente de la *Asociación Nacional de Instituciones Financieras (Anif)*, **Sergio Clavijo**, comentó en entrevista con *LR* que la propuesta de **Uribe**, más allá de los problemas inflacionarios, cubiertos con la idea de "estilizar" esos recursos en cuentas de cesantías, generarían dos posibles riesgos.

El primero es el de "expectativas falsas sobre reactivación económica a través de mayor consumo de los hogares que no se verá por la esterilización"; y en segundo lugar, "un debilitamiento institucional de la negociación del salario mínimo legal".

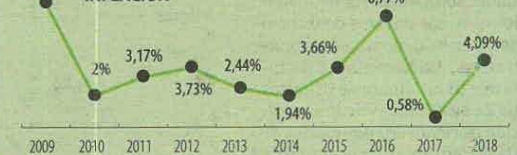
Clavijo explicó que este tipo de decisiones abrirían espacio a que los sindicatos puedan solicitar reajustes fuera de lo común, "quebrando la buena cultura eco-

EVOLUCIÓN DEL MÍNIMO EN LOS

SALARIO MÍNIMO MENSUAL



INFLACIÓN



TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN, OCUPACIÓN Y DESEMPLEO

Julio (2009 - 2018) — TGP — TO — TD Cifras en %



nómica que ha construido Colombia de solo hablar del tema una vez al año, en diciembre, y reajustándolo con base en la reposición de la inflación".

La preocupación por un desbalance en los pagos de salarios también inquieta a los empleados. El lunes, tras la reunión de la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales precedida por la ministra de Trabajo, **Alicia Arango**, el presidente de la *Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (Andi)*, **Bruce Mac Master**, manifestó su rechazo al proyecto de Ley, y explicó que "al no ser una propuesta viable", no podría acompañarla.

Mac Master fundamentó su posición en que la medida podría ser un "incentivo para aumentar la informalidad", así como también tener un efecto sobre la productividad y la competitivi-

dad del país, las finanzas públicas y la inflación.

Otra voz de los empresarios que ha sido enfática en el rechazo al proyecto es **Rosmery Quintero**, presidente de la *Asociación Colombiana de Medianas y Pequeñas Empresas (Acopi)*, quien aseguró que las Pyme serían las más afectadas con un alza salarial extraordinaria. "Estamos muy preocupados. Las Mipyme somos 80% del empleo del país y más de 96% del tejido empresarial, y claro que cualquier decisión que se tome en materia de salarios va a afectar directamente a las empresas", explicó.

Este es precisamente el punto donde podía materializarse los riesgos que encuentra el *Banco de la República* según el decano de economía de la *Universidad Externado*, **Julián Arévalo**. "Estoy de acuerdo en particular en el efec-

CARIBE BIZ FORUM 2018

CONEXIONES
LA LÍNEA EN LOS NEGOCIOS COLABORATIVOS

UN EVENTO DE
CÁMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA

Conoce las tendencias mundiales en negocios.



Tito González
Experto en Negocios Tipo Malla



Francisco Palao
Experto en Crecimiento Exponencial de Negocios



Sergio Alvares
CEO - Presidente Ejecutivo del grupo Silice Latam & Silice España



Javier Casas
Experto en Pentagrowth y Economía Colaborativa



Geraldine Domato
Fundadora de WikiMujeres



Isabel Nolasco
Fundadora y CEO del grupo Nóbis



Jesus Cocchiari
Experto en Factor Humano, Creatividad y Experiencias Interactivas



Alberto Tanihi
Experto en Innovación y Blockchain



Oliver G. Kaminshaw
Líder de la transformación e Innovación Digital KPMG Brasil

10-11 sept. 2018
PUERTA DE ORO
CENTRO DE EVENTOS DEL CARIBE

¡Inscríbete ya!

Teléfono:
+ 57 (5) 330 38 49

E-mail:
formacion3@camarabaq.org.co

www.caribebizforum.camarabaq.org.co



PATROCINAN:

