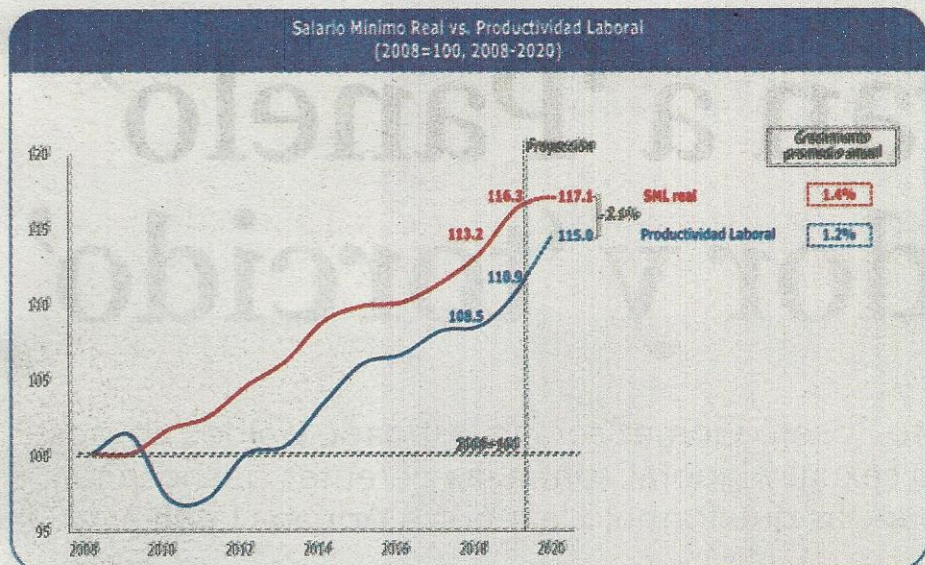


Tema de la semana



Fuente: cálculos Anif con base en Ministerio del Trabajo y Dane.

sidente de Fenalco estimó que “un incremento alto como 6%, no es bueno para la generación de empleo del país”.

El presidente de la Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT), Diógenes Orjuela afirmó que lo ideal sería iniciar la negociación con 10%, que para 2020 lo que significaría un aumento de \$82.812.

En plata blanca

Las centrales obreras insistirán en un aumento del 10% lo que representará un salario mínimo alrededor de \$910.928 mensuales.

Los empresarios, representados en la Asociación Nacional de Instituciones Financieras (Anif) tienen otro foco. El ajuste del salario mínimo, en su opinión, no debe desbordar el 4,5% para 2020, es decir, un 1,5% más bajo que el del año pasado que fue de 6%. En un escenario optimista, desde la mirada de los académicos el incremento podría estar alrededor del 5%.

Enormes diferencias

La Asociación Nacional de Instituciones Financieras (Anif), consideró que el incremento debería ser del 4,5 %, argumentando que un aumento superior podría desencadenar un efecto sobre el empleo y la informalidad.

“El incremento del salario mínimo legal no debería desbordar el 4.5% para 2020, resultante de esperar una inflación del 3.5% y unas ganancias en productividad no superiores al 1%”, estimó la agremiación.

De ser así, el salario mínimo se elevaría de los actuales \$828.100/mes a los \$865.400/mes. “Un mayor incremento del tendría el riesgo de agravar la destrucción de puestos de trabajo, especialmente bajo la coyuntura de 2019-2020, donde el moderado repunte económico resulta insuficiente para compensar las rigideces estructurales del mercado laboral de Colombia”, precisó.

Para el sector empresarial, el reajuste sería de \$865.381 en 2020. Actualmente es de \$828.116 actual.

El incremento sería de 37.265 pesos que equivaldría a 4,49% aproximadamente.

Propuestas polémicas

A la polémica se suma la propuesta de Fenalco, sobre la necesidad de establecer un salario mínimo por regiones o sectores, reevaluar los altos costos de los recargos dominicales y festivos o modificar el concepto de semana laboral. “Es necesario también revisar los altos costos de contratación, periodo de prueba, cuota de aprendices Sena, incapacidades médicas y costos de despido, entre otros.

La Anif consideró que el gobierno nacional debe continuar monitoreando los avances de los pactos de competitividad y acelerar la flexibilización del mercado laboral. A este respecto, Anif ha sido de la opinión de que la legislación vigente debe adaptarse a la existencia de la temporalidad rural y la flexibilidad que requieren los trabajos por horas tipo Rappi.

Adicionalmente, debe profundizarse en reducir los sobrecostos laborales, disminuir los costos de despido e implementar un salario mínimo diferencial para los jóvenes en periodo de aprendizaje.

Y otra también controvertida, sugerida por la Anif para establecer un salario diferencial de 75% del mínimo a los jóvenes para fomentar su ingreso al mundo laboral.

Igual ocurre con la propuesta del Centro Democrático para crear una prima equivalente a siete días de salario en el 2020, de ocho días en 2021 y en 2022 de 15 días, para trabajadores que devenguen hasta tres salarios mínimos mensuales en los sectores público y privado.

Y por supuesto, recortar la jornada laboral de 48 a 45 horas semanales, sin reducir los salarios ni las obligaciones a favor de los trabajadores.

La negociación según el cronograma se extenderá hasta el 15 de diciembre y el plazo máximo para llegar a un acuerdo es el 30 de diciembre. En caso contrario el Gobierno fijará el aumento del salario mínimo por decreto.

Cooperativa Latinoamericana de Ahorro y Crédito

UTRAHUILCA®

¡Más para usted, más para todos!!

53 Años

La Cooperativa Latinoamericana de Ahorro y Crédito UTRAHUILCA y la FUNDACIÓN SOCIAL FUNDAUTRAHUILCA, agradecen a su base social, directivos, equipo laboral y proveedores, por acompañarla en la consolidación del modelo económico solidario construido en 53 años de trayectoria; como expresión de unidad, de trabajo en equipo, del accionar político, económico y filosofía institucional cooperativa que día tras día se va posicionando en la región Surcolombiana, evidenciando el cooperativismo como alternativa de desarrollo económico social comunitario.

Fundación Social UTRAHUILCA
fundautrahuilca
Somos semillero de Talento, Solidaridad y Excelencia Humana

www.utrahuilca.coop

f t @ Utrahuilca