



**BRUCE MAC MASTER**  
PRESIDENTE ELECTO DE LA ANDI

"Los beneficios que se podrán generar en una sociedad como la colombiana en caso de que hubiera paz son inmensos".



**EFRAÍN FORERO**  
PRESIDENTE DE DAVIVIENDA

"La empresa privada tendrá un rol importante en generación de empleo y espacios, y la banca en financiación".



**SANDRA FONSECA**  
PRESIDENTE DE LA EMPRESA DE ENERGÍA DE BOGOTÁ

"En el caso del Grupo tenemos la firme convicción de trabajar por la paz y estamos enfocados en tres puntos".



**PABLO JUANTEGUI**  
CEO DE TELEPEZZA

"Como empresarios que cumplimos las leyes estamos dispuesto a atender las recomendaciones que se den".



**CARLOS ENRIQUE MORENO**  
PRESIDENTE DE LA ORGANIZACIÓN CORONA

"Tenemos que cambiar el modelo de desarrollo para dar impulso al sector productivo y que creen empleos de calidad".

INDUSTRIA. HOY SON 115 EMPRESAS LAS QUE PARTICIPAN EN LOS PROGRAMAS DE LA ACR PARA AYUDAR A DESMOVILIZADOS

# Éxito, Terpel y Coltabaco, entre las

BOGOTÁ. Cuando se habla de pos-conflicto una de las principales preguntas que surge es qué va a pasar con las miles de personas que dejan las armas, pues deberán entrar a hacer parte de la fuerza laboral del país. Hoy en Colombia ya hay empresas que están trabajando con reinsertados de grupos paramilitares y guerrilleros, y que se han convertido en pioneras de este proceso. Coltabaco, Éxito, Terpel y Mario Hernández, hacen parte de un grupo de 115 compañías que junto con la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR) adelantan una gestión en este frente de la paz.

La agencia señala además que las 55.800 personas desmovilizadas que han sido registradas en el Sistema de Información para la Reintegración (SIR) y las que se sigan reportando podrán entrar a hacer parte de la nueva mano de obra nacional. Este proceso ya se está llevando a cabo y se están probando estrategias por medio de generación de empleo, además de capacitación, financiación de proyectos y proveeduría, entre otras iniciativas.

Además de las ya mencionadas, están firmas como Davivienda, Asociación Nacional de Empresarios (Andi), Electrolux, Fundación Carvajal, Sodexo, Banco Caja Social, Coca Cola Fems, Universidad de los Andes, Universidad Externado, Universidad del Rosario y la Federación Nacional de Cafeteros.

Según el informe de la ACR sobre los Principales Avances del Proceso de Reintegración en Colombia agosto 2010-enero 2013, en promedio 15.860 personas en proceso de reintegración tuvieron un trabajo en la informalidad cada mes, mientras que 15.513 reinsertados tienen o tuvieron un empleo formal durante por lo menos un mes.

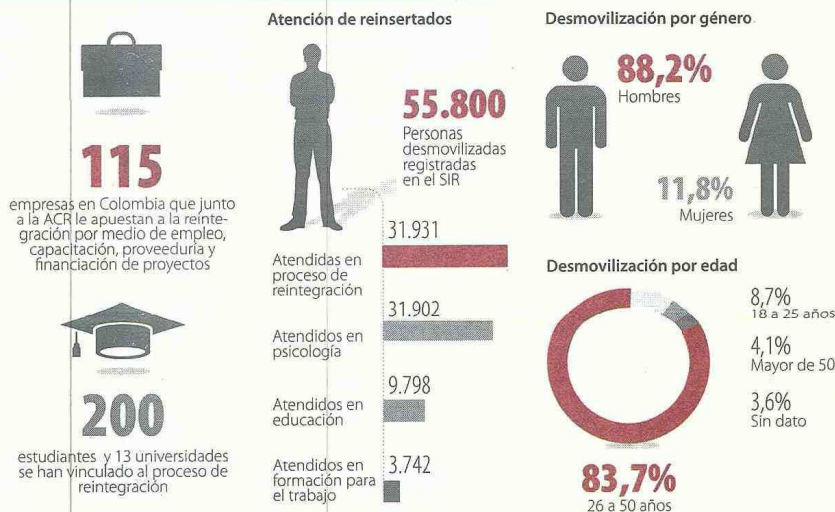
El informe también señaló que durante ese periodo 11.403 personas accedieron a programas de formación para el trabajo y 2.571 los culminaron tras acreditar la aprobación de por lo menos una formación de más de 200 horas.

En cuanto a proyectos productivos, la ACR comunica en el documento que se desembolsaron 1.375 planes de negocio, que beneficiaron a 1.470 personas en proceso de reintegración.

A pesar de que los presidentes de firmas locales como Mario Hernández, Arturo Calle, Concreto, Grupo Synergy y Davivienda dijeron estar dispuestos a contratar desplazados por la violencia o reinsertados, las empresas también están adelantando iniciativas productivas u otro tipo de programas para promover climas de paz.

Lucía Esparza Baena, gerente de Comunicaciones y Contribuciones de Coltabaco, señaló que hasta el momento la compañía ha beneficiado a unos 13.500 desmovilizados con diferentes ini-

## PANORAMA DE LA EMPLEABILIDAD DE REINSERTADOS



ciativas en varias ciudades del país y en los Montes de María, que es su área de influencia.

Entre ellas están el programa 'Siembra, cosecha y vuelve a soñar', que tuvo a más de 400 familias participantes y buscó crear un proyecto productivo alrededor de la agricultura. La compañía también cuenta una iniciativa exclusiva para mujeres desplazadas y

desmovilizadas y con un programa de microfranquicias que tiene 15 tiendas de barrio y es operado por la Federación Nacional de Comerciantes (Fenalco).

Mauricio López, director ejecutivo del Pacto Global en Colombia, entidad que creó la iniciativa Business for Peace (B4P), señaló que esta busca ampliar las acciones bajo los principios del

Pacto Global para generar acciones de construcción de paz. "Se pueden dar en el trabajo, en el medio ambiente y en la comunidad y van destinadas a que si la firma disminuye los temas de conflicto, las posibilidades de que se presenten acciones violentas se disminuyen".

Sin embargo, estas acciones no solo hacen parte del clima

COMERCIO. TRABAJO CON FUNDACIÓN ORIGEN IMPACTÓ A 200 PERSONAS

## Tras sensibilización de sus empleados, Maric

BOGOTÁ. Uno de los casos empresariales destacados en el trabajo con los reinsertados de grupos armados es el de la marroquinería Mario Hernández. Este año trabajó de la mano con la Fundación Origen en la sensibilización de sus empleados frente al conflicto, a través de testimonios de desmovilizados. El siguiente paso que dará la empresa será la capacitación y contratación de 20 personas que están en el programa de la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR).

Como lo relató la directora de la Fundación Origen, María José Frías, lo que hicieron con Mario Hernández fue un proyecto piloto que resultó exitoso, y que en la actualidad buscan replicar con otras organizaciones.

"La fundación cumplió con la primera etapa, pero la compañía se comprometió con la capacitación de estas personas y luego en-

trarán en sus procesos de selección de personal, para lo cual contarán con la asistencia de la ACR y el Sena (Sistema Nacional de Aprendizaje)". Frías agregó que en estos momentos la compañía está en la fase de identificación de los candidatos para iniciar ese proceso de formación.

El proyecto piloto, según la directora de la fundación, permitió que los posibles compañeros de trabajo de los reinsertados entendieran qué sucede en términos emocionales. La razón de llegar primero a estos empleados es que los resultados son mayores que cuando se acude a la cabeza de la compañía.

Frías además destacó que "la gran inquietud que tiene en estos momentos el proceso de reintegración es habilitar un modelo sostenible en el aspecto económico. Pero la gestión que se ha venido adelantando es con el sector

privado y las cabezas de las organizaciones, y para entender en el clima organizacional lo que puede pasar con los reinsertados se debe trabajar directamente con las personas con las que compartirán diariamente".

El taller de sensibilización consistió en la socialización de los testimonios de personas en proceso de reintegración para que los trabajadores de Mario Hernández comprendieran lo que es ser un reinsertado.

"Después hicimos un taller en el que a través del movimiento emocional pueden asumir una posición, ponerse en los zapatos de los otros", aseguró la directora.

Cinco días después de realizado el ejercicio, la Fundación Origen adelantó una medición para entender lo que había pasado emocionalmente con los empleados y encontraron que de personas negadas a la posibilidad de



ARCHIVO

Mario Hernández, presidente de la compañía, señaló que apoyarán el programa de reintegración con capacitación.

## 40 EMPLEADOS

DE LA FIRMA HICIERON PARTE DEL EJERCICIO DE SENSIBILIZACIÓN