



Nigeria Rentería trabajando con la comunidad por la equidad de género.

que tanto hombres como mujeres estamos hechos para asumir cualquier reto, muchas personas se conforman con conseguir un trabajo y permanecer allí hasta la jubilación, tal vez a la gente no le gusta arriesgarse, pero yo sí me arriesgo mucho, soy insistente en salir adelante y en querer superar cada vez más mis capacidades.

R.E.C.: ¿Cuál será su mayor reto como Alta Consejera Para La Mujer?

N.R.: Ya viene en marcha un trabajo arduo e interesante en la Consejería. Hay que trabajar fuertemente en el tema de no violencia contra la mujer, igualmente en la prevención del embarazo en adolescentes y tenemos que documentar muy bien todo lo que sucede en torno a la mujer a través del Observatorio de tal forma que las políticas públicas construidas se puedan aplicar de forma oportuna y apropiada.

Sin duda el mayor reto es acompañar la implementación CONPES Social 161, Política Pública Nacional de Equidad de Género y de Plan Integral para Garantizar a las Mujeres una Vida Libre de Violencia, sancionado por el Presidente Juan Manuel Santos en marzo de este año. Allí se recoge

la acción de todas las instituciones del Estado en torno a la mujer, se destinan 3.5 billones de pesos para trabajar por ellas y garantizar su atención integral promoviendo así mismo la generación de condiciones equitativas para su desarrollo. Indudablemente con este Conpes las mujeres contamos con una gran herramienta.

R.E.C.: Se habla mucho de la desigualdad de género que hay en Colombia, ¿qué hará como Alta Consejera Para La Mujer?

N.R.: Como lo mencioné, esta es una estrategia conjunta en donde tiene que haber una gran sensibilidad de la sociedad colombiana. A pesar de que hay muchas leyes ya escritas en el sentido de protección a la mujer y de garantizarle sus derechos, es en la implementación donde nos quedamos cortos. Ese es el tema en el que vamos a trabajar fuertemente desde el Gobierno Nacional para que lo que ya tenemos se vuelva realidad. La idea es incidir en las regiones, que los mandatarios departamentales y municipales incluyan en sus planes de desarrollo políticas claras de equidad de género y de esta forma propiciar espacios para que la mujer se fortalezca cada vez más.