

INFORME

Para prevenir que ocurran accidentes de tránsito y corra riesgo la vida de las personas, la Secretaría de Tránsito y Transporte controlará a las salidas de bares y discotecas que los clientes no conduzcan sus carros o motocicletas en estado de embriaguez.

Los controles serán más rigurosos desde ahora y hasta después de las fiestas de fin de año y año nuevo, pero con la ventaja de que los borrachos tendrán quién los lleve hasta sus casas sin tener que pagar un peso por ello, dijo el alcalde Donamaris Ramírez Lobo.

La misión de Tránsito será la de promover con los clientes y empresarios de los negocios de venta y consumo de licor la figura del conductor elegido, que en Cúcuta está respaldando la empresa Bavaria.

"Este primero de enero los operativos serán en todas las vías y negocios, así que no se arriesguen a conducir si han consumido licor", les advirtió el alcalde a los cucuteños.



NINGÚN TAXISTA PUEDE COBRAR más de lo autorizado por la prestación del servicio. Quien lo haga o lleve pasajeros sin hacer uso del taxímetro será multado y suspendido del servicio.

TRÁNSITO INTENSIFICA OPERATIVOS PARA CONDUCTORES BORRACHOS

El secretario de Tránsito, Néstor Javier Ardila Lozada precisó que en las afueras de las discotecas, bares y clubes se estará distribuyendo los números telefónicos de las empresas que prestan el servicio de conductor elegido.

Esta campaña estará vigente hasta el próximo cinco de marzo y el costo de los traslados en taxi de los borrachos lo asumirá Bavaria, previa llamada con dos horas de antelación, dijo Ardila.

TARIFAS DE TAXI NO SUBIERON

Los taxistas de Cúcuta no están autorizados a cobrar más de lo autorizado en las tarifas vigentes, advirtió ayer el alcalde Donamaris Ramírez Lobo.

"El pretexto de que porque es diciembre y fin de año la carrera vale más no lo deben poner en práctica los conductores de taxi con los pasajeros", dijo el alcalde Donamaris Ramírez Lobo.

Tampoco le está permitido a la man-



LA POLICÍA DE TRÁNSITO INTENSIFICARÁ a partir de hoy los controles en las afueras de las discotecas, bares y clubes, con el propósito de prevenir que los borrachos conduzcan sus carros o motocicletas, así como para promocionar el conductor elegido.

cha amarilla prestar servicios sin hacer uso del taxímetro, porque de ser sorprendidos serán suspendidos entre cinco y ocho días y, además, deberán pagar una multa de \$290.000, informó el secretario de Tránsito, Néstor Javier Ardila.

El funcionario invitó a los usuarios de taxi a denunciar al teléfono 3204760279 a aquellos conductores que se nieguen a prestar el servicio sin el taxímetro, así como a los que exijan cobros por encima de la tarifa permitida.

Ardila recordó que la carrera mínima está en \$4.000 y el recargo nocturno, después de las 8:00 p.m., \$500, al igual que el recargo dominical o festivo. El recargo al aeropuerto es de \$3.000.

"Nadie está autorizado a cobrar más de estas tarifas", advirtió el funcionario.

Cúcuta, la menos atractiva para trabajar

GIOVANNI LIZCANO SÁNCHEZ
giovanni.lizcano@laopinion.com.co

Si usted como trabajador tiene un ingreso mensual inferior a \$884.250, engrosa la lista de empleados en Cúcuta con poca calidad laboral.

El ingreso es uno de los aspectos que se tienen en cuenta para medir la calidad de contratación y a su vez, es uno de los que más pesan en este tipo de medición.

A Cúcuta no le fue bien en este indicador, lo que la arrastró al último lugar del estudio de calidad laboral elaborado por el Observatorio económico de la Universidad Externado.

Para medir las condiciones de trabajo en las regiones, crearon una fórmula en la que establecen el índice de calidad del empleo. Allí dividieron dos tipos de empleos, el independiente y el contratado.

A los primeros de ellos (independientes), les tuvieron en cuenta ingresos, horas de trabajo y seguridad social. A los contratados, por su parte, ingresos, horas de trabajo, seguridad social y estabilidad social.

El estudio tomó como referencia los resultados de empleo publicados por el Dane entre enero y junio de este año, en el que Cúcuta fue la ciudad con peor calificación con un puntaje de 28,2.

¿POR QUÉ ES LA CIUDAD CON MENOS CALIDAD DE EMPLEO?

Entre los aspectos estudiados, el ingreso resultó ser el de menor calificación para Cúcuta, alcanzando el vergonzoso último lugar con un puntaje de 12,9, frente a los 29,9 del primer puesto en este indicador, que fue Bogotá.

Así las cosas, los trabajadores en general (independientes y contratados) de Cúcuta resultaron ser los que menos devengan entre las 23 capitales estudiadas.

Antes de Cúcuta se ubicaron Cartagena (14,3), Sincelejo (14,4) y Barranquilla (14,7). Las de mayor calificación fueron Bogotá (29,9), Tunja (29,2), Medellín (25,8) y Villavicencio (24,4).

En este indicador, se daba una puntuación

a cada trabajador de acuerdo con los ingresos mensuales y luego se promediaban esos valores.

Así las cosas, el Observatorio dio un puntaje de 100 a los valores mensuales superiores a 3 salarios mínimos mensuales vigentes en 2013 (\$1'768.500); un puntaje de 50 entre 1,5 y 3 salarios mínimos mensuales vigentes (\$884.250 y \$1'768.500) y 0 puntos a los valores inferiores a 1,5 salarios mínimos mensuales vigentes (\$884.250).

SEGURIDAD SOCIAL

Dentro del indicador de seguridad social, se tiene en cuenta la afiliación a salud y pensión. En este caso, las personas que están cotizando a estos dos beneficios reciben una calificación de 100 puntos; a uno solo de estos, 50 puntos y, a ninguno, 0.

En este subíndice, Cúcuta recibió 36,7 puntos y se ubicó en el puesto 20 de los 23. Le siguieron Riohacha (36,3), Sincelejo (33,4) y Quibdó (31,4).

Manizales fue la capital mejor calificada (65,9), seguido de Medellín (64,9), Bogotá (63,4) y Pereira (59,4).

JORNADA LABORAL

En el caso del horario de trabajo, se dieron solo dos calificaciones: 100 puntos si el horario de trabajo es de hasta 48 horas semanales (8 horas diarias en seis días a la semana) o cero puntos si el individuo trabaja más de este acumulado.

En este indicador, Cúcuta ocupó el puesto 22 de los 23, con una puntuación de 56,7. En último lugar, se ubicó Villavicencio con 53,8.

El primer lugar en este listado se lo llevó Cartagena (79,1), seguido de Popayán (75,2) y Barranquilla (75,2).

CONTRATO LABORAL

En la modalidad de contratación, recibe 100 puntos la vinculación indefinida, 50 la temporal y cero la ausencia de contrato.

Allí Cúcuta obtuvo 49,1 puntos y quedó en el puesto 18. En el primer lugar se ubicó Armenia (66,9), seguido de Popayán (64,3) y Cartagena (62,8).

ÍNDICE DE CALIDAD DE EMPLEO

Se calcula teniendo en cuenta factores como



ÍNDICE DE CALIDAD DE EMPLEO EN EL PAÍS

2010			2013		
CIUDAD	ÍNDICE	POSICIÓN NACIONAL	CIUDAD	ÍNDICE	POSICIÓN NACIONAL
Bogotá	48,4%	1	Bogotá	47,5%	1
Medellín	46,6%	2	Tunja	46,5%	2
Tunja	45%	3	Medellín	46,3%	3
Manizales	44,5%	4	Manizales	46%	4
Cúcuta	28,5%	21	Sincelejo	29,7%	21
Sincelejo	27,7%	22	Quibdó	28,8%	22
Quibdó	25%	23	Cúcuta	28,2%	23

SE PRENDEN LAS ALARMAS

El gerente del Observatorio de la Cámara de Comercio de Cúcuta, Carlos Gamboa Sus, considera que estos resultados muestran la poca competitividad de la región en términos laborales frente al resto del país.

Así mismo, señala que aunque no son cifras alentadoras, se deben tomar como base para emprender acciones y estrategias que ayuden a mejorar las condiciones económicas de la ciudad y de esta manera, se generen mejores condiciones laborales.

Agrega que aunque en Cúcuta se redujeron considerablemente los niveles de desocupación, las contrataciones se están dando de manera informal, es decir que ni el empleador ni el empleado está asumiendo el pago de salud y pensión. Esta realidad pone en desventaja a la capital nortesantandereana frente a las demás.

Agrega que los bajos salarios en la ciudad se

deben a la poca presencia de empresas grandes en la región, lo cual evita que se puedan tener trabajos bien remunerados. Ante esto, opina que se deben crear incentivos tributarios para que llegue más inversión nacional y extranjera, con la que se podrían crear un buen número de empleos con buenos salarios.

Aunque el informe no revela cuántas personas están devengando solo el salario mínimo mensual, datos suministrados por el Observatorio Económico de la Cámara de Comercio indican que el 21% de los trabajadores en Cúcuta ganaron entre 0,5 y 1 salario mínimo (\$283.350 y \$566.700) en el primer trimestre de 2012.

De igual manera, los trabajadores con ingresos mensuales entre 1 y 1,5 salarios mínimos (\$566.700-\$850.050) corresponden al 30,2%. En este sentido, en el primer trimestre de 2012, el 51% de la fuerza trabajadora gana menos de ganaron entre (\$283.350 y \$850.050).