

**NUEVO INTENTO EN CERREJÓN**

Cerrejón y Sintracarbón acordaron debatir en mesas técnicas, por 30 días, una vez levantada la huelga, el turno de trabajo que habrá en áreas operativas y que no hace parte de la convención colectiva.

# Economía

DIVISAS				ÍNDICES ECONÓMICOS				
 <b>DÓLAR</b>	 <b>EURO</b>	 <b>MONEDAS BOLIVAR</b>	 <b>CAFÉ (N. Y.)</b>	 <b>PETRÓLEO (Brent)</b>	 <b>ACCIONES</b>	 <b>INTERÉS (E.A)</b>	 <b>UVR</b>	 <b>USURA</b>
\$ 3.643,24 TRM	\$ 4.333,27	\$ 0,005	US\$ 1,13 LIBRA	US\$ 47,86 BARRIL	1.270,61 COLCAP	1,97 % DTF	\$ 275,3860 HOY	26,76 % CONSUMO
AYER: \$ 3.632,92 (C) \$ 3.520 (V) \$ 3.560	AYER: \$ 4.300,65 EN DÓLARES: 1,1894	PESO MÉX. \$ 180,23 REAL BRASIL \$ 686,25	AYER: US\$ 1,14	AYER: US\$ 46,06 CRUDO WTI US\$ 44,91	AYER: 1.247,94	IBR (3 MESES) 1,74 %	MAÑANA: \$ 275,3805	INT. CT. BAN.: 17,84 %

## La dura situación laboral de las migrantes venezolanas

Estudio revela que trabajan más horas, en empleos de baja calidad, pero devengan menos que las colombianas y sus connacionales hombres.

SONIA PERILLA SANTAMARÍA · ECONOMÍA Y NEGOCIOS |  @soniaperilla

Precariedad e informalidad: estos son los términos que mejor definen la situación laboral de las migrantes venezolanas en el país, un factor que también impacta la vida social, la garantía de sus derechos fundamentales e, incluso, el acceso a servicios como la salud.

A esta conclusión llegan investigadores de la Universidad Externado de Colombia en el estudio ‘Dinámicas laborales de las mujeres migrantes venezolanas en Colombia’, que la ONG Cuso International desarrolló con el apoyo del Gobierno de Canadá, y que presenta con ocasión del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, que se conmemora hoy.

La investigación, que analizó en profundidad los datos del módulo de migración de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (Geih) del Dane, refleja la alta informalidad de las venezolanas migrantes, un fenómeno que también afecta a las colombianas (60 por ciento), pero en una proporción mucho más alta (91,1 por ciento).

A su vez, las migrantes trabajan más horas que las locales (cerca de 42,5 en promedio a la semana, frente a 37 horas), pero reciben ingresos inferiores al mínimo (785.814 pesos en promedio) y que constituyen casi la mitad de lo que ganan sus pares locales (1’458.596 pesos).

Alejandro Matos, director de Cuso International en Colombia, aseguró al respecto que el verdadero problema es la brecha de género en el mercado laboral nacional: “Tanto las mujeres colombianas como las venezolanas están rezagadas en cuanto al acceso a un empleo formal y digno. Pero, dadas las circunstancias en las que llegan las migrantes, sin recursos ni redes de apoyo, se enfrentan a mayores barreras para ingresar al mercado laboral”.

Y agrega que datos como estos “evidencian que se puede estar creando en el país un contexto estructural de violencia en el mundo del trabajo, cuya principal afectada es la mujer migrante venezolana”.

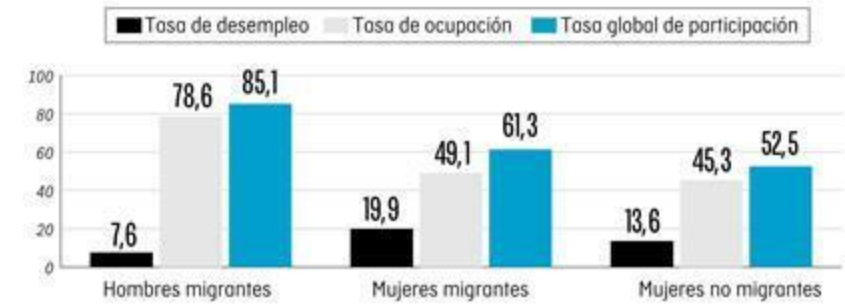
En este estudio, los autores comparan las principales características laborales de las mujeres venezolanas con las de sus pares colombianas y sus connacionales hombres, y se analizan las principales barreras para su inserción laboral.

Cabe aclarar que la investiga-

### SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES MIGRANTES VENEZOLANAS

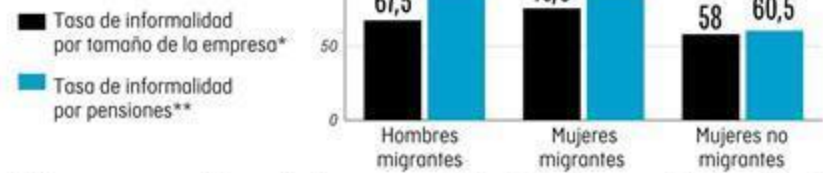
Todos los datos corresponden a un promedio semestral: septiembre de 2019 a febrero de 2020

(En porcentaje)



### INFORMALIDAD

(En porcentaje)



(\*) Labora en una empresa de menos de cinco personas o es independiente y ejerce una actividad no profesional.  
(\*\*) Declara no estar cotizando a un fondo de pensiones.

### PROMEDIO SEMANAL DE HORAS TRABAJADAS E INGRESOS

	Horas semanales	Salario mensual promedio del primer empleo*
Hombres migrantes	51	\$ 1'003.233
Mujeres migrantes	42,5	\$ 785.814
Mujeres no migrantes	37,0	\$ 1'458.596

(\*) Ingresos monetarios y en especie.

Fuente: Estudio Dinámicas Laborales de las Mujeres Migrantes Venezolanas. Elaboraciones de los autores, con base en datos del Dane y la GEIH

“Se puede estar creando un contexto de violencia en el mundo del trabajo cuya principal afectada es la mujer migrante venezolana”.

Alejandro Matos  
DIR. CUSO INTERNATIONAL

to), porque la carencia de ingresos las empuja a integrarse laboralmente. Aun así, registran una tasa de desempleo más alta que las mujeres colombianas (19,9 por ciento, frente a 13,6

por ciento, según datos de la Geih del semestre analizado).

Prácticamente todas las migrantes trabajan informalmente y sin protección social (91,1 por ciento de ellas) o en actividades productivas de pequeñas dimensiones y baja productividad (75,6 por ciento).

### Posición ocupacional

El 40,5 por ciento de las venezolanas y el 39,6 por ciento de las colombianas son asalariadas en el sector privado; sin embargo, las migrantes se desempeñan en mayor proporción como empleadas domésticas (9,8 por ciento, frente a 6,9 por ciento de las colombianas) y como trabajadoras por cuenta propia (44,4 por ciento, frente al 39,9 por ciento).

En cuanto a las ramas de la actividad productiva en las que participan, el 52 por ciento de las venezolanas laboran en co-

mercio y hostelería, el 15,7 por ciento presta servicios personales y sociales y el 9,8 por ciento, a los hogares.

La ocupación prevalente es la de cocineras y camareras (23,2 por ciento del total de las ocupadas) y de vendedoras y empleadas del comercio (20,4 por ciento). Cabe anotar que la pandemia acentuó la vulnerabilidad de estas mujeres, pues la mayoría trabajaba en sectores muy golpeados por la crisis.

Entre las que prestan servicios personales, muchas son peluqueras y esteticistas (7,3 por ciento), un 5,1 por ciento trabaja en celaduría y solo el 9,5 por ciento ocupa puestos directivos, administrativos o técnico-profesionales.

El alto grado de informalidad de los migrantes, hombres y mujeres, les impide a la mayoría el acceso a los regímenes subsidiado y contributivo de salud, así que acceden a los servicios en hospitales públicos.

Para establecer la calidad de los empleos que toman las migrantes, los investigadores utilizaron un índice compuesto por cuatro dimensiones, cuyo valor varía entre 0 y 100. Si bien el índice de calidad del empleo de las colombianas (38,2) es más alto que el de las migrantes (15,1), ambos valores distan mucho del máximo posible.

A estos factores hay que sumarle el hecho de que las migrantes asumen, mucho más que sus connacionales hombres, trabajo no remunerado en casa y el cuidado de los hijos, razón por la cual buena parte de ellas no pueden buscar empleo.

Cuso International señala que un avance hacia la mejora de las condiciones laborales de esta población empieza por regularizar su situación migratoria y buscar la forma de que las mujeres -que tienen niveles educativos altos- puedan convalidar su formación.

“El Gobierno -señala Matos- ha hecho un gran trabajo de acogida e inclusión de la población migrante. El permiso especial de permanencia facilitaba la integración en trabajos formales de los migrantes. Consideramos que la nueva legislación debe ser cada vez más incluyente y no regresiva. Cuanto más restrictiva, más problemas y conflictos sociales tendremos en el mediano y largo plazo. Por eso recomendamos mantener y potenciar la voluntad política inicial que facilitó la inclusión legal de un mayor número de estas personas”.



## BREVES NOTICIAS DE ECONOMÍA



### Energías renovables Nueva planta en Colombina

La Compañía Energética de Occidente y el grupo empresarial Colombina inauguraron una planta solar de 4.890 paneles en la fábrica de galletas de Colombina, en Santander de Quilichao, en el Cauca. La nueva planta tuvo una inversión de casi \$ 6.000 millones y contribuirá a bajar las emisiones de dióxido de carbono. El complejo tiene un área de 22.000 metros cuadrados y producirá más de 2.716.000 kilovatios hora al año, correspondientes al 20 del consumo de la energía anual de la fábrica. FOTO: CEO

### Gas propano Visitas sorpresa a empresas en Nariño

Con recomendaciones de mejora y evaluación de acciones de control ante presuntos incumplimientos, las superintendencias de Servicios Públicos Domiciliarios y de Industria y Comercio concluyeron la jornada de visitas no anunciadas a plantas de envasado de gas licuado del petróleo en Nariño, que incluyeron cuatro empresas en el departamento.

### Comunicaciones Anuncios de 4-72 al cumplir 15 años

Servicios Postales Nacionales 4-72 cumple hoy 15 años de operaciones, con 1.264 puntos, 4.600 empleados y 35 centros operativos. Se fortalecerá en comercio electrónico con su plataforma de venta en línea, soluciones de digitalización de documentos e impulso a su portafolio de pagos y giros.