

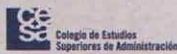


ESPERE MAÑANA CONVERSACIONES CON LÍDERES

Dirección técnica

Respaldo

Apoya



GOBIERNO DE COLOMBIA



3,4 por ciento del PIB se destina para cubrir el sistema pensional colombiano.

25 por ciento de las personas mayores de 65 años en Colombia tiene pensión.

5 por ciento de las mujeres mayores de 65 años tiene una pensión en Colombia.

dicha entidad (excepto para pagar obligaciones preexistentes), como propone Anif. Una alternativa es mantener el esquema de prima media, pero basado en "cuentas notariales", que se estiman con las contribuciones realizadas por cada trabajador a lo largo de su vida capitalizadas con un rendimiento preestablecido, como lo han hecho algunos países.

La segunda alternativa sería desarrollar un sistema de pilares. Colpensiones se convertiría en administradora de un primer piso solidario que garantizaría una pensión equivalente a un salario mínimo con base en un régimen de reparto. Los fondos de pensiones administrarían el pilar complementario bajo capitalización individual. Esta es la propuesta de Fedesarrollo. Como ya se dijo, Colombia Mayor podría integrarse al primer pilar. La Escuela Nacional Sindical propuso en el foro un sistema que garantizaría medio salario mínimo a todos y Colpensiones pagaría pensiones hasta de cuatro salarios mínimos.

Es interesante anotar que el sistema de pilares funciona muy bien en Estados Unidos, donde el seguro social maneja un régimen de reparto, con límites máximos tanto de contribuciones como de pensiones. Encima de ello existen fon-

dos privados a los cuales los trabajadores cotizan para obtener una pensión adicional, con beneficios tributarios. De hecho, algunos presentamos, sin éxito, una propuesta de este tipo cuando se debatía la Ley 100.

Una alternativa de pilares, pero en el cual no existiría Colpensiones (excepto para pagar las obligaciones preexistentes), es un sistema similar al chileno, el cual garantiza una pensión mínima, a la cual contribuye el Estado pero que se paga a través de los fondos privados. Bajo este esquema no existe, sin embargo, el límite de que la pensión sea igual a un salario mínimo; de hecho, la mayoría de las pensiones son inferiores a él. Además, existen incentivos tributarios a cotizar por encima de la obligación legal, creando así un pilar adicional.

Por último, es conveniente pensar en establecer mediante una reforma constitucional no sólo la posibilidad de una pensión inferior al salario mínimo por un período de transición, sino también límites a los beneficios pensionales adicionales que puedan decretar las autoridades judiciales, para evitar que se generen costos no financieros o nuevas inequidades.

* Codirector del Banco de la República.



INVITAN AL ENCUENTRO

HABLEMOS DE LIDERAZGO

Speakers Invitados



Aldo Cívico

Antropólogo clínico, escritor y experto en desarrollo de liderazgo y resolución de conflictos. Profesor visitante del CESA.



Mauricio Flórez

Director de Responsabilidad Corporativa del BBVA colombiano, líder y experto en temas de liderazgo moral.



Juan David Aristizábal

Director del Centro de Liderazgo del CESA, experto en liderazgo personal.



Pablo Felipe Restrepo

Superintendente de Industria y Comercio, experto en desarrollo y expansión del sector privado.



Juan Camilo Rivas

Codirector de acciones de El Espectador, miembro de la Pula.



María Paulina Rivas

Asesora de El Espectador, periodista y miembro de la Pula.



Shaken Mosquera

Líder Juvenil de la Fundación Equidad Seguros.

Más información y registro: <http://profesionlider.elespectador.com/>

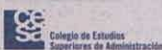
Iniciativa

Dirección técnica

Respaldo

Apoya

EL ESPECTADOR



GOBIERNO DE COLOMBIA



BBVA

Miércoles
18 de Julio
Bogotá

Auditorio, Colegio
de Estudios Superiores
en Administración
(CESA)

Cra. 6 N.º 34-51

8:00 a.m.