

distraernos de los nuevos impuestos que le quieren clavar a la clase media y baja". En esa misma dirección la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) dijo que no está de acuerdo, si el objetivo es aliviar los impactos de la reforma tributaria.

Por su parte, el presidente de la Asociación Nacional de Empresarios, Andi, *Bruce Mac Master*, indicó que "es una medida interesante" y que "es coherente con lo que el presidente Duque había

manifestado en su campaña sobre el tema salarial y el tema tributario".

No obstante, el dirigente gremial fue enfático en que "hay que tener gran cuidado en que no tenga impacto en lo fiscal, en que no constituya un elemento inflacionario, para que no se genere una inflación de costos. Así mismo, debemos asegurarnos que no sea un incentivo para la informalidad".

Por otra parte, la propuesta de Uribe llega cuando el Gobier-

no de Duque está ad portas de iniciar la evaluación del presupuesto de 2019, pero de acuerdo con las normas vigentes, el Presidente no requiere de facultades extraordinarias para modificar el salario mínimo, toda vez que puede hacerlo por decreto.

Al margen del cálculo político, vale recordar el documento denominado Propuestas para Reactivar la Economía Colombiana, firmado por el Grupo de Macroeconomía Aplicada de la U. de An-

tioquia y enviado a Duque. Este sugiere "realizar un choque en ingresos mediante el incremento del salario mínimo en un 4 % de forma inmediata e inesperada".

Explican que esto "dinamizaría el comercio, incrementa el consumo y mejora las expectativas de los agentes. Al igual que muestra un compromiso importante para reducir brechas con la población de menos ingresos".

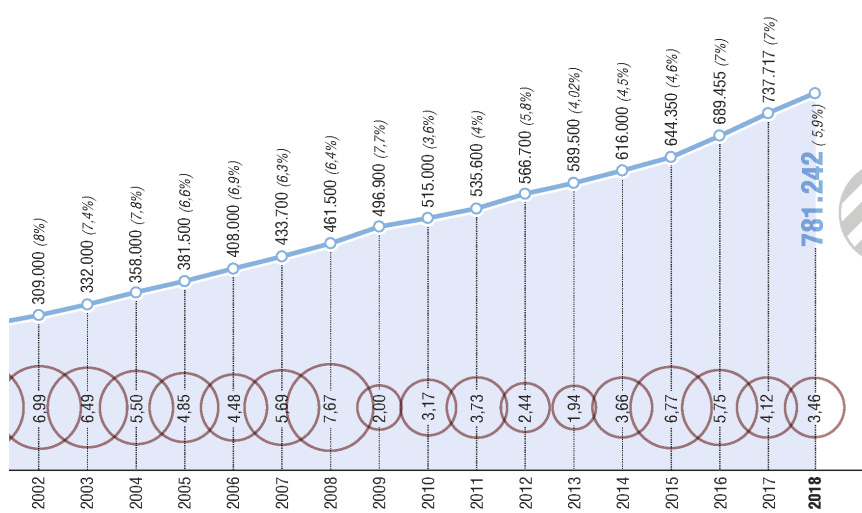
Aunque el Ejecutivo no se

ha pronunciado sobre la propuesta del jefe del partido de gobierno, EL COLOMBIANO consultó a un grupo de expertos sobre las implicaciones de la iniciativa ■



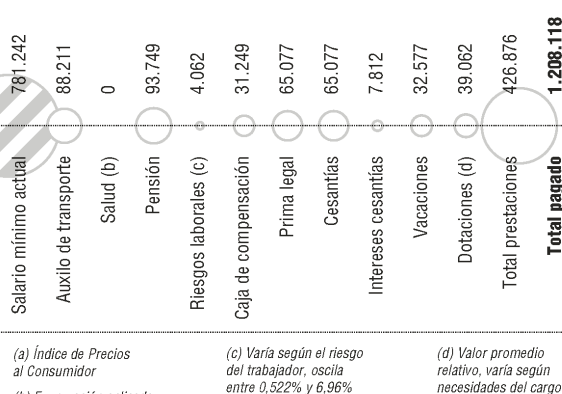
EN DEFINITIVA

Para ser discutida la propuesta de Uribe en el legislativo se deberá primero contar con el aval de Duque, y así tramitarla como un proyecto de ley a través del Congreso de la República.



COSTO LEGAL DE TENER UN EMPLEADO QUE GANE EL MÍNIMO

(Salario más prestaciones) Cifras en \$



(a) Índice de Precios al Consumidor

(b) Exoneración aplicada por Ley 1607 de 2012

(c) Varía según el riesgo del trabajador, oscila entre 0,522% y 6,96%

(d) Valor promedio relativo, varía según necesidades del cargo

Fuente: Ministerio del Trabajo y decretos del Gobierno nacional. Infografía: EL COLOMBIANO © 2018. RR (N4)

¿ES BAJO EL SALARIO MÍNIMO?

"El salario mínimo en Colombia es alto. Es así cuando uno mira, no el salario en términos absolutos, sino de productividad laboral. Nuestro país tiene una baja productividad laboral y por ello, comparativamente, el salario en términos nominales es alto", afirma *Javier Díaz Molina*, presidente de la Asociación Nacional de Comercio Exterior (Analdex). Opina lo contrario *Julio Roberto Gómez*, presidente de la Confederación General de Trabajadores (CGT): "el salario mínimo en Colombia es de sobrevivencia. En dólares puede ser mayor si se coteja con otros países, pero la comparación hay que hacerla con lo que cuesta la canasta familiar". En ese sentido, el dirigente gremial dice que en estratos bajos, el salario mínimo solo compra el 47% de la canasta de bienes y servicios. Por lo tanto, es preciso que más de 2,5 personas trabajen por familia para reunir el ingreso requerido para atender sus necesidades básicas. Para el economista *Ramón Javier Mesa Callejas*, "si nos comparamos con Venezuela somos un paraíso. El análisis hay que hacerlo por poder adquisitivo de la canasta básica de los países".

¿CÓMO AFECTARÁ A LA SOCIEDAD?

"Esta es una propuesta muy novedosa, que produce beneficios para la sociedad, porque en el fondo lo que busca es generar un ahorro con destinación a las cesantías". El planteamiento es de *Sergio Ignacio Soto Mejía*, director Ejecutivo de Fenalco Antioquia, quien por su experiencia en el sector financiero valora la importancia del ahorro. Máxime que, en el caso de las cesantías, se trata de un ingreso destinado a la atención de necesidades básicas, y "con la condición de que se cumpla la promesa de rebajar impuestos a las empresas". En suma, su criterio es que la propuesta de Uribe "ayuda al desarrollo económico y social del país". *Javier Díaz Molina*, presidente de Analdex, manifiesta que es un error fijar el salario por ley, porque es la economía la que debería definir, libremente, los precios. Si se hace por vía legal se crean distorsiones y, en su sentir, "esto termina impactando de manera negativa la competitividad de algunas empresas". Otro lado, también, es el aspecto como las multas que se verán directamente afectadas, pues un aumento en el salario mínimo implicará una subida en la misma proporción de ellas.

¿HABRÁ IMPACTO MACROECONÓMICO?

Ramón Javier Mesa Callejas, *Mauricio López González* y *Edwin Torres Gómez*, del Grupo de Macroeconomía de la Universidad de Antioquia, propusieron desde mayo de 2018 un "shock de ingreso sobre el salario mínimo". Observaron que la economía crece por debajo del 2% y ningún sector productivo actúa como locomotora ni siquiera el sector externo, dependiente del petróleo. Para los economistas, subir salarios es subir los ingresos, la compra de bienes y servicios, la producción. Para compensar el alza en los costos que esto representaría, proponen darle vida a la propuesta del presidente Duque de reducir impuestos a los empresarios. Otra ventaja sería la formalización de la economía, con saludables consecuencias en el sistema de salud y pensional. "Con la macroeconomía no pasará nada", afirma *Julio Roberto Gómez*, presidente de la CGT, quien recuerda que en 2013, ante una inflación del 1,94% se pactó un alza del 4,5% en el mínimo (2014): "Un incremento del 132% del Índice de Precios al Consumidor"; pero el aumento salarial fue consecuente con el IPC de 2014, de 3,66 %.

¿QUÉ DICEN EMPRESARIOS Y SINDICATOS?

"Es bienvenido el incremento extraordinario del salario mínimo que propone el expresidente *Álvaro Uribe*. Siempre que salen cosas como esta la pregunta de la gente es ¿qué habrá detrás?, pero si uno lo mira en forma desprevenida, nota que es interesante y que habrá que discutirlo en su escenario natural, que es la Comisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales", manifestó *Julio Roberto Gómez Esguerra*, presidente de la CGT. Por su parte, *Javier Díaz Molina*, presidente de Analdex, sostiene que "yo dejaría que sea la economía, de acuerdo con la inflación y la productividad laboral, la que determine el precio de la mano de obra". Para el economista *Ramón Javier Mesa Callejas*, un "shock de ingreso sobre el salario mínimo" podría tener, inclusive, un saludable efecto político. "Es una señal de unión o de reconciliación, para que pensemos en un nuevo país, en oportunidades para los que menos ganan. Es de recordar que *Iván Duque* llegó al gobierno con 10 millones de votos, pero en la otra orilla hubo 8 millones de votantes que piensan lo contrario y votaron por otro candidato".

¿CUÁL PODRÍA SER EL AUMENTO SALARIAL?

Darle facultades al presidente Duque, por una sola vez, para que incremente en forma extraordinaria el salario mínimo. Así de escueta y sin ninguna cifra de referencia, es la iniciativa presentada al Congreso por el expresidente Uribe. La pregunta que todos los interesados se hacen es ¿bueno, y de cuánto sería ese reajuste? Ni siquiera *Julio Roberto Gómez*, presidente de la CGT, se atreve a proponer una cifra. Él prefiere esperar a que se convoque a sesiones a la Comisión de Concertación Laboral. No obstante, es de recordar que para este año la central obrera pidió un incremento del 10% y al final se obtuvo un 5,9%. *Sergio Ignacio Soto Mejía*, director de Fenalco Antioquia, recomienda ser moderados con el alza, "porque si se nos va la mano, si está por encima de la inflación, del Índice de Precios al Productor o de las tasas de interés de referencia del Banco de la República habría riesgos inflacionarios (alza de precios)". Así mismo, advierte que es necesario evitar que ese aumento dispare una cascada de alzas. "Debe ser puntual y con destino al ahorro", concluyó el vocero del gremio comercial.