



EMPRESAS

Las decanas de administración

Las facultades empresariales de las universidades Externado, Los Andes, Eafit, La Sabana y Rosario son lideradas por mujeres. **P7**

Las decanas que forman a los próximos empresarios en las universidades

EDUCACIÓN. INSTITUCIONES COMO LA SABANA, EAFIT, LOS ANDES Y EL ROSARIO SON REFERENTES EN FUERZA LABORAL FEMENINA DIRIGIENDO LAS ESCUELAS DE NEGOCIO EN EL PAÍS. SE DESTACAN CINCO DE ELLAS

BOGOTÁ

En Colombia aproximadamente 30% de los cargos directivos son ocupados por mujeres, según un barómetro de EAE Business School junto con DCH.

Precisamente, uno de los sectores en donde se ubican esas mujeres líderes y que estarían aportando a la equidad de género es en la academia.

En ese sentido, cinco de las principales universidades del país tienen actualmente dentro de sus decanaturas de Administración de Empresas a una mujer en el cargo. Estas son la *Universidad de la Sabana*, del *Externado*, del *Rosario*, de los *Andes*, y la *Eafit*.

La decanatura de Administración de Empresas de la *Universidad de la Sabana* la está liderando **Catherine Pereira Villa**, quien es la segunda mujer en ocupar ese cargo luego de que lo hiciera por primera vez **Hilda Arango de Ortega**.

Pereira es economista de la *University of Aberdeen*, Reino Unido y doctora en Administración del *Swiss Management Center University*, de Suiza. También cuenta con un Magister en Economía Avanzada - Programa Escocés de Doctorado de *University of Glasgow*.

Para **Pereira**, que entró al cargo el 1 de enero de 2019, el estar liderando la Facultad de Administración de Empresas, de la *U. de la Sabana*, es importante en el historial de las mujeres.

"Es relevante que en el campo de los negocios y en el de la

economía hayan cada vez más mujeres liderando, por diferentes motivos". En el caso de la academia, agrega, "nosotras tenemos una capacidad no solo para entenderla, sino también para hacer gestión con valores diferenciales a la hora de resolver las conflictividades".

Cuando *LR* le preguntó a **Pereira**, el por qué el atraso de mujeres ocupando cargos directivos, esta indicó que se "debe a que tradicionalmente en muchas partes del mundo el rol femenino ha sido asociado con la maternidad, dejándonos fuera del lugar de la cancha académica y, por ende, profesional.

Una segunda mujer siendo referente para otras en Colombia

es **Sandra Milena Chacón**, actualmente la decana de la *Universidad del Rosario*. "Es un gran honor liderar la decanatura de una de las unidades más representativas de la *Universidad del Rosario*, como lo es la Escuela de Administración".

En su perfil profesional **Chacón** tiene estudios de Maestría en Gestión Autárquica de la *Universidad Isec*, en Portugal; y una Maestría en Administración de la *Escuela de Negocios de España*.

Su frase ganadora es que, sin duda, "ser una de las decanas de la *U. del Rosario* es poder dar representatividad y voz a todas las mujeres". En sus apuestas como mujer y decana indica que está "ser referente a nivel nacional e

internacional en el desarrollo del aprendizaje crítico". También, en consolidar las relaciones con la industria y la academia para responder a los retos de la sociedad.

La *Universidad de los Andes*, como se mencionó, también tiene a una mujer definiendo la formación de los profesionales en administración en Colombia. Es **Veneta Andonova Zuleta**, la decana de la Facultad de Administración de Empresas.

Para **Veneta**, que estudió Administración en la *Universidad de Sofía*, en Bulgaria; y tiene un doctorado en Gerencia de la *Universidad Pompeu Fabra* (España), estar ocupando ese cargo como mujer se debe a múltiples factores que deben ser analizados des-

de diferentes aristas. Para unos, dice, se debe a que se rompió el techo de cristal en el mundo laboral para las mujeres o a el factor de paridad de género.

Cristina Vélez Valencia es otra de las mujeres que hacen historia en el mundo de los negocios y la economía. Es hoy la decana de la Escuela de Gerencia y Empresa de la *Universidad Eafit*. El día de sus nombramiento, el 1 de diciembre de 2021, indicó que "es un privilegio haber sido nombrada en una Universidad con historia sólida y una visión de futuro ambiciosa".

Si más mujeres continúan conquistando cargos directivos en las grandes empresas, esto seguirá causando un efecto dominó en el mundo laboral de más fuerza femenina ocupando grandes cargos, dado que se vuelven referentes para otras.

Por eso mismo, se siguen dando designaciones como los de **Liliana López Jiménez**, quien fue nombrada recientemente como la nueva decana de Administración de Empresas de la *Universidad del Externado*. **López** es Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales y doctora en Administración de Negocios del *Ivey Business School* (Canadá).

No obstante, la equidad de género laboral requiere de más mujeres educadas, pero también, de un sector productivo que les abra campo. Por eso, **Alejandro Cheyne**, rector de la *U. del Rosario*, dijo a *LR* que "las demandas sociales nos han demostrado que es necesario que las instituciones reconozcan los aportes de la mujer y otorguen participación en cargos que son claves para el país".

ESTAS SON LAS MUJERES QUE LIDERAN DECANATURAS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS EN COLOMBIA

Universidad de los Andes

Año de ingreso: 1-nov-19



Veneta Andonova Zuleta

Perfil profesional: Estudió Administración en la Universidad de Sofía (Bulgaria). Maestría en Administración y doctorado en Gerencia de la Universidad Pompeu Fabra (España).

Frase destacada: "Como decana busco transmitir la pasión por el aprendizaje"

Universidad del Rosario

Año de ingreso: 23 de enero de 2022



Sandra Milena Chacón

Perfil profesional: Estudios de Maestría en Gestión Autárquica de la universidad ISEC. (Portugal) MBA de la escuela de negocios España

Frase destacada: "Ser una de las decanas de la U. del Rosario es dar representatividad y voz a las mujeres líderes"

Universidad de La Sabana

Año de ingreso: 1 de enero 2019



Catherine Pereira Villa

Perfil profesional: Doctor en Administración (DBA) del Swiss Management Center University, Suiza. Magister en Economía Avanzada - Programa Escocés de Doctorado de University of Glasgow, Reino Unido.

Frase destacada: "En el campo de los negocios y la economía es importante que hayan cada vez más mujeres"

Fuente: Sondeo LR Gráfico: LR+LM



Catherine Pereira Villa
Decana de la Universidad de La Sabana

"En el mundo de los negocios y de la economía es importante que haya cada vez más mujeres liderando. Tenemos una capacidad diferencial para resolver las nuevas conflictividades".

Universidad Eafit

Año de ingreso: 1 de diciembre de 2021



Cristina Vélez Valencia

Perfil profesional: Doctora en Administración con énfasis en Estudios Organizacionales Magister en Historia e Historiadora de la Universidad de Los Andes

Frase destacada: "Me siento muy honrada de ser la decana de la Escuela de Gerencia y Empresa"

Universidad del Externado

Año de ingreso: 24 junio de 2022



Liliana López Jiménez

Perfil profesional: Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales del Externado Maestría en Diseño y Gestión de Sistemas de Información del London School of Economics (Inglaterra)

Frase destacada: "Busco que la facultad se oriente enteramente hacia el desarrollo humano sostenible"

30%

ES EL PORCENTAJE DE MUJERES EN COLOMBIA OCUPANDO CARGOS DIRECTIVOS, SEGÚN INDICÓ EL EAE BUSINESS SCHOOL CON DCH.

ALLISON GUTIÉRREZ
@AllisonMariaG

Siganos en:
www.larepublica.co
Con más sobre el informe de las mujeres ocupando cargos en juntas directivas.

