



mejora la productividad, el clima laboral y la imagen.

Derechos humanos y paz

En el panel 'La construcción de entornos favorables a los derechos humanos y a la paz', Alejandro Eder, Director de la Agencia Colombiana para la Reintegración, sostuvo que al brindar atención sicosocial a los reinsertados, a través de la capacitación y la rehabilitación, se logra la reconciliación entre los colombianos.

Este proceso, que dura siete años, ha logrado reintegrar a los individuos a la sociedad. Para Eder, el mejor negocio es la paz, pues mejora la economía y disminuye la violencia, la cual se debe construir entre todos: los sectores público y privado, la opinión pública y los medios de comunicación.

Inversión responsable

El canadiense Simon McMahon, director de Advisory Services Sustainability, se refirió a la inversión responsable planteando que los inversionistas están preocupados por la sostenibilidad y el entorno. "Quieren proteger su reputación y no quieren que sus compañías inviertan en empresas que tengan que ver con el juego, las armas, o el tabaco. Los inversionistas no quieren tomar riesgos, sino aportar en tecnologías limpias y en

desarrollo sostenible, así como cumplir con los principios del Pacto Global", afirmó.

Liderazgo ético

Uno de los temas más relevantes del segundo día del evento fue el panel 'Liderazgo ético en los negocios', con base en los resultados de la Tercera Encuesta Nacional sobre Prácticas contra el Soborno en las Empresas Colombianas, bajo la dirección de Gustavo Yepes, Director de Gestión Social de la Universidad Externado de Colombia. En la actividad, Carlos Raúl Yepes, Presidente de Bancolombia, y Fernando Jaramillo, vicepresidente de Asuntos Corporativos

de Bavaria - SAB Miller, analizaron la situación desde el ángulo de la empresa privada.

La moderadora de dicho panel fue Carolina Cadavid, Directora de Sector Privado de Transparencia por Colombia, quien concluyó que si hay esperanza para acabar con la corrupción y llegar a la meta de cero tolerancia, con un cambio de lenguaje y creando valor a través de valores. Al respecto explicó que "es necesario una conciencia ética, más que un liderazgo ético, pues todos somos seres humanos y ciudadanos, y debemos construir una agenda común de país, ser decisivos y tener una voluntad real. No todo vale, debemos tener dignidad de la institucionalidad y decir no a la impunidad". ■■

LA CONCLUSIÓN DEL PANEL 'LIDERAZGO TRANSFORMADOR DESDE EL ROL DE LA MUJER' FUE QUE LA EMPRESA QUE INCLUYE MUJERES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN MEJORA LA PRODUCTIVIDAD, EL CLIMA LABORAL Y LA IMAGEN.

1. De izquierda a derecha, **Esther Trujillo**, Fundadora de PlanBet Estrategias, que lanzó el libro *La sociedad que no quería ser anónima* durante el evento, y **Víctor Hugo Malagón**, Gerente de RSE de la ANDI.

2. **Andrea Castaño**, en representación de la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, anunció el lanzamiento en Colombia, en junio, del Sello de Equidad Laboral.

3. De izquierda a derecha, **Gustavo Galvis**, Presidente de Andesco; **Claudia Milena Vaca**, Vicepresidente de Competitividad y Valor Compartido de la Cámara de Comercio de Bogotá; **Elizabeth Melo Acevedo**, Presidente del Comité Directivo Pacto Global Colombia, y **Bruce Mac Master**, Director del Departamento para la Prosperidad Social.



Laura Albornoz, exministra del Servicio Nacional y colaboradora de ONU-Mujer, en Chile. Habló sobre el rol de liderazgo de la mujer.

