

## Opinión

## Aumento salarial: estímulo a la demanda

Juan  
Alfredo  
Pinto

Hace poco más de un mes, en estas páginas, escribí una columna titulada 'A defender el salario real', en la cual hacía un llamado al Gobierno, a los empresarios y a los trabajadores a defender el salario real, promoviendo la continuidad del incremento por encima de la evolución del índice de precios, cual ha sido la política acertada de la actual administración, en esta materia.

Me referí a las tesis de David Card; Nobel canadiense de economía en el presente año, quien demostró que los aumentos en el salario mínimo legal no tienen porque conducir a la destrucción del empleo.

Tal como lo hice cada vez que participé en las negociaciones del Consejo Laboral durante lustros, siempre he defendido el incremento sala-

rial por encima de la inflación causada como un mecanismo promotor de la equidad y alentador de la demanda.

Durante años dirigí la Encuesta de Opinión Empresarial de Acopi-Cinset y allí constaté con base en la evidencia empírica, metodología hoy reconocida como incuestionable para estos efectos, que las coyunturas de dificultad para las empresas de menor tamaño, las más de las veces, estaban relacionadas con la contracción de la demanda agregada por razones de los choques externos o de la contracción emanada de la política monetaria.

Por eso celebro el acuerdo en la mesa de concertación y me anticipo a sugerir algunas decisiones urgentes con vistas a proteger el incremento salarial y favorecer un incremento eficaz de las cantidades demandadas.

El Gobierno debe llamar a la concertación laboral a partir del 16 de enero próximo para iniciar la coordinación de una tarea pública privada dirigida a controlar en la práctica los brotes especulativos

“

Las coyunturas de dificultad para las empresas de menor tamaño, las más de las veces, estaban relacionadas con la contracción de la demanda agregada ... o ...de la política monetaria”.

asegurando un abastecimiento suficiente y de costo razonable a las Mipymes. Primero que todo será necesario actuar en el renglón de los alimentos.

Para ello es preciso vincular a las centrales de abastos, las redes de productores campesinos, las grandes superficies, los supermercados fruter y las redes de economía solidaria tipo Coratiendas

para promover un esfuerzo solidario con mecanismos de seguimiento y conexión con las redes de consumidores y las autoridades tipo Superintendencia de Industria y Comercio.

‘Tal Cual’ debe ser el vocero por excelencia de los denunciantes y los gremios han de jugar papel principal en este esfuerzo por la recuperación de la ética comercial.

El segundo renglón debe ser el de los medicamentos y servicios de salud. No puede permitirse que, sin estudios detallados de incrementos del costo de los componentes importados, sin cálculos transparentes sobre el impacto del aumento en los fletes y de las rupturas de las cadenas de suministro, puedan presentarse aumentos desproporcionados de precios.

Y luego, será necesario coordinar las acciones de auto regulación en los sectores de cuadernos, útiles escolares y elementos de soporte tecnológico en las tareas de enseñanza aprendizaje.

Expresidente de Acopi.

## ¿Retornar a las oficinas o trabajo remoto permanente?

Lina Guzmán



Luego de más de un año de trabajo en casa, muchas empresas han comenzado su proceso de retorno a las oficinas, con opciones que no pongan en riesgo la salud de los colaboradores, ni las finanzas de la compañía. Así, en 2021 muchas empresas regresaron con un modelo de alternancia, ¿Cuál será la tendencia para 2022?

La Encuesta Polimétrica de la Universidad del Rosario y Cifras y Conceptos, de abril 2021, resalta que 67 % de las personas entre 26 y 35 años se inclina por un modelo híbrido, y 60 % de los mayores de 65 años prefiere 100 % en oficina. Frente a este panorama, consulté la opinión de algunas empresas para saber cómo están retornando.

“En BASF empezamos con un modelo voluntario de alternancia desde el mes de agosto, y a partir de enero empieza el Future of Work, mediante la flexibilidad. Con él buscamos que los colaboradores empiecen con un retorno autónomo, que decidan cuáles días irá a la oficina según sus necesidades personales y laborales, bajo la condición de asistir a la oficina por lo menos una vez a la semana”, comenta Alberto Zúñiga, presidente de BASF Química Colombia.

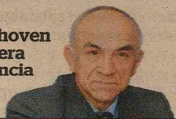
Para Novo Nordisk, el principal reto de las organizaciones será trabajar bajo la confianza, otorgando la responsabilidad de autogestión. “Novo adoptó el sistema híbrido desde septiembre 2020, siendo la primera empresa farmacéutica que volvió a las oficinas en el país. Todo el proceso ha sido voluntario, bajo cuatro principios: flexibilidad en el espacio físico, necesidad de encontrarnos físicamente, responsabilidad de los líderes y una solución no sirve para todos, afirmó Juan Manuel Escobar, director de Recurso Humanos de Novo Nordisk Colombia.

En este contexto, las herramientas tecnológicas también serán parte importante de este retorno seguro como lo ven en Nexus Capital Partners. “No somos indiferentes a las enseñanzas que nos ha dejado esta crisis causada por el COVID-19, por lo que hemos aprendido a aprovechar el uso de las herramientas tecnológicas para trabajar con más flexibilidad (y seguridad cuando se requiere). De esta forma, en Nexus actualmente nos encontramos trabajando bajo un esquema de alternancia día de por medio y con la meta de regresar presencialmente de manera permanente, pero aprovechando la flexibilidad que nos brindan las herramientas tecnológicas”, dice Fuad Velasco Juri, socio de Nexus Capital Partners.

Si algo queda claro frente a estas opiniones es la importancia que se le da a la alternancia como modelo de retorno, bien sea para ser completamente presencial o para establecer formalmente este modelo híbrido, que hace posible tener en cuenta las necesidades familiares y profesionales de cada colaborador.

Consultora en talento humano.

## Misión de Empleo ... anti-Nobel

Beethoven  
Herrera  
Valencia

Pese a la promesa de entregar resultados en julio de 2021, terminó el año sin conocer las recomendaciones de la Misión de Empleo y por lo conocido en las sesiones temáticas su enfoque contradice las tesis de ganadores del Premio Nobel.

Ante el Consejo Privado de Competitividad, su director Santiago Levy invitó a superar la visión que sostiene que “solo tenemos que invertir mas y mejorar la educación para acelerar el crecimiento y ello acabara la informalidad”. Ello suena exótico en un país con bajos resultados en pruebas internacionales. Sosteniendo ideas contrarias ganaron el Nobel Sen, Duflo-Banerjee y Deaton. La posición de Levy contradice también las recomendaciones de Banco Mundial y Cepal.

Levy invita a superar la

creencia de que “Para aumentar la productividad en Colombia tenemos que mejorar los programas de innovación y desarrollo tecnológico, impulsar políticas de desarrollo productivo y buscar mejores formas de inserción en la economía internacional”. Un país con déficit de cuenta corriente desde que adoptó la apertura económica y cuyo comercio exterior depende en gran medida de carbón y petróleo ¿no esta llamado a revisar su modelo de presencia en el mercado global?

Los reclamos del gremio lechero por el ingreso de la leche en polvo subsidiada desde EE. UU. es solo la última escena de un proceso que lleva 30 años...

Levy sostiene que “la informalidad y la baja productividad no resultan de la falta de inversión o educación, sino que son resultado de las reglas de juego” y agrega que “La política de protección social es un determinante fundamental de la productividad en Colombia”. Esa fue la tesis de entrada y cabe suponer que esa va a ser la conclusión. Veremos...

“

Un país con déficit de cuenta corriente desde que adoptó la apertura económica (...) ¿no esta llamado a revisar su modelo de presencia en el mercado global?”.

Los expertos de la misión repiten el mantra de que el salario mínimo es alto respecto de la distribución del ingreso y ello explica el desempleo y que hay efectos del salario mínimo sobre los salarios de los sectores formales e informales.

Y anotan que el salario mínimo es usado como referente para diferentes políticas, pero en la última negociación del salario mínimo se acordó

avanzar en desvincularlos.

¿Cómo sostener que el desempleo se explica por costos después que el Nobel le ha sido otorgado a Card, Angrist e Imbens justamente por demostrar empíricamente que no siempre los costos (como las alzas de salarios) causan desempleo?

En cambio se omiten componentes sistémicos: Si el crédito es caro, y según Acopi (representante de las Pymes que generan el 80% del empleo) no es accesible para ellas, ¿cómo se supone que se puede financiar el emprendimiento? A la limitada importancia que la Misión dedicó al tema rural se agrega el desconocimiento de que existen más del 50% de predios rurales sin título de propiedad. Hay una demostrada incidencia del desplazamiento del campo, en la informalidad, avanza lentamente la actualización catastral y es marginal la restitución de tierra a los expulsados.

Sobre ello la Misión no ha dicho una palabra!

Profesor universidades: Nacional, Externado y Magdalena.