

MARÍA BIBIANA PULIDO RIVEROS

DIRECTORA MBA

UNIVERSIDAD EXTERNADO

El profesional en Alta Gerencia debe ser un estratega, un líder y un agente de cambio en las organizaciones sean sostenibles y competitivas. Debe tener la capacidad de visualizar un escenario futuro, y para ello debe comprometer y movilizar al capital humano para alcanzarlo. Así mismo, sus competencias profesionales, como pensamiento estratégico, innovación, gestión del cambio, comunicación, liderazgo y organización, que son fortalecidas en un programa de post-gradó, le ayudarán a obtener los resultados y las metas trazadas.



Las competencias profesionales, a las cuales se les hace un trabajo de reingeniería en un programa de Alta Gerencia, ayudan a que en todas y cada una de las áreas de desempeño personal y profesional, se fortalezcan los procesos y sirvan como plataforma de buen desempeño para el ejecutivo y su equipo de trabajo. Para ello es necesario hacer una buena capacitación, difusión y soporte de manera tal que todas las personas en distintos niveles estén en un continuo mejoramiento. Un egresado del MBA de la Universidad Externado, es una persona ante todo ética y responsable con todos los agentes con los que se relaciona, respetando los diferentes puntos de vista y buscando siempre el mayor beneficio mutuo. Es un continuo motivador - a través del ejemplo - para que compartan una visión contextualizada y unos principios y valores que no son negociables, dentro del paradigma de la sostenibilidad.

MAURICIO ISAZA MESA

DIRECTOR

PRIME BUSINESS SCHOOL

UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA



Las competencias ideales y claves que debe manejar un profesional en Alta Gerencia deben estar relacionadas con los cambios acelerados en el entorno político, económico y cultural de los negocios en el mundo. Los empresarios y ejecutivos deben contar con unas habilidades y competencias transversales mínimas, que si bien no auguran su éxito en el mundo moderno, son la base mínima para la ejecución de un buen liderazgo estratégico. Estas deben poseer una estrecha relación con: toma de decisiones, empoderamiento, trabajo en equipo, comunicación, gestión del cambio, y manejo efectivo de los recursos.

De igual manera, las habilidades y competencias que debe fortalecer un programa de post-gradó en Alta Gerencia son: orquestación estratégica; inteligencia y negociación relacional; liderazgo; arquitectura organizacional; y conciencia del entorno. Su desarrollo es un proceso gradual que implica la ejecución de distinciones precisas en cada ámbito, entendiendo por distinción la capacidad que tiene un observador desde su propia subjetividad para comprender algo. Un egresado del MBA de la universidad Sergio Arboleda está en la capacidad de observar y observarse, de escuchar y escucharse, reflexionando ante los fenómenos que ocurren a su alrededor y en su interior. Esto le permitirá reinventarse permanentemente comprendiendo que las verdades y realidades de hoy, son dinámicas y cambiantes, por lo tanto cuestionables y re-definibles, y que siempre tendrá las herramientas para estar un paso adelante.

JOAQUÍN EDUARDO ORAMAS LEURO

DIRECTOR

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

ESCUELA COLOMBIANA DE INGENIERÍA JULIO GARAVITO

En la visión de las competencias gerenciales se observa una gran dependencia de la experiencia adquirida, por lo tanto las ideales en la Alta Gerencia reflejan esta condición y ellas se pueden resumir en: competencias de comunicación, de conducción del trabajo en equipo, liderazgo, visión estratégica, perspectiva en un entorno globalizado, excelentes relaciones interpersonales y orientación a los resultados. Un programa de postgrado en Alta Gerencia debe reforzar las competencias que complementan las básicas gerenciales y lo orientan al profesional hacia la Excelencia en la Gestión, y que se centran en tres pilares de la ejecución gerencial a saber: Orientación y manejo de la inteligencia de negocios; capacidad de alineación de los objetivos personales y grupales, mediante la claridad y la motivación, con los objetivos institucionales; y la orientación hacia el trabajo en red. Los egresados de las maestrías (Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería Electrónica, Gestión de la Información y Desarrollo y Gerencia Integral de Proyectos) de la Escuela Colombiana de Ingeniería ofrecen unas competencias para la Alta Gerencia enfocadas a potencializar las oportunidades que se derivan de la innovación y de las ventajas competitivas generadas a partir de la buena gestión, así como el de reforzar las fortalezas que se derivan del dominio de la tecnología.

