



OSCAR BERRÍO DÍAZ

JEFE DE DIVISIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS
UNIVERSIDAD CES

Las competencias ideales y claves que debe manejar un profesional en Alta Gerencia son: empatía, ponerse en los zapatos de los otros; multiculturalidad, interpretar la realidad del otro e interactuar; asombro, ver la vida desde otro punto de vista; enfoque sistémico, analizar la conexión de las diferentes variables; flexibilidad, adaptación al cambio; deseo de mejoramiento continuo, aprender de los aciertos y errores; y conectividad, vincular su propuesta adminis-

trativa luego de leer el entorno mismo. Y en relación con las competencias adicionales ofrecidas por un post-grado que le permitan cumplir con los cometidos estratégicos son: supervivencia; crecimiento y rentabilidad, bajo un marco ético, para complementarse de manera óptima con el liderazgo; comunicación: para crear una realidad compartida principalmente desde la visión organizacional; negociación: para manejar la tensión propia de la actividad Gerencial; manejo del caos y la incertidumbre con el fin de moverse en entornos donde el cambio sea estructural; es decir que sea una constante.

Un profesional de nuestra Maestría en Dirección cuenta con la posibilidad de leer lo que ocurre a nivel Global; y su modelo administrativo trasciende el límite geográfico inmediato para concebir mercados ampliados, ya que los cambios generados en el entorno siempre serán reconocidos y aprovechados por el Alto Directivo.

MAYRA VIEIRA CANO, PH.D.

EJECUTIVA DE ÁREA

SISTEMA DE FORMACIÓN AVANZADA –
POST-GRADOS

UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA

El profesional en Alta Gerencia debe tener capacidad estratégica para comprender y proyectar la empresa más allá de los alcances inmediatos de sus negocios. Para ello requiere tener competencias de dirección, comunicación y de trabajo en equipo para planear, y requiere de una visión sistémica de la empresa que le permita identificar, caracterizar y aprovechar o cambiar el sistema relacional de la organización. Las competencias que debe fortalecer un post-grado en Alta Gerencia giran en torno a: capacidad comunicacional, referido a las relaciones interpersonales, en manejo de medios adecuados; capacidad cognitiva y creativa, que requiere de habilidades administrativas para el manejo del equipo de trabajo y las tareas por objetivos; capacidad relacional, en el desarrollo de aptitudes para una ejecución prudente; capacidad organizativa, habilidad para planear y tomar decisiones; y capacidad moral y ética, para demostrar integridad en el comportamiento empresarial.

El egresado de la Maestría en Administración tiene la capacidad para desarrollar una perspectiva global de los negocios; crear organizaciones altamente competitivas; solucionar problemas y tomar decisiones asertivas; aplicar conocimientos de áreas funcionales con orientación estratégica; identificar y afrontar acertadamente los principales retos y oportunidades; desarrollar una visión crítica y analítica; y generar conocimiento para la dirección y administración.

SALOMÓN FROST GONZÁLEZ

DIRECTOR GENERAL

INSTITUTO DE POST-GRADOS – FORUM

UNIVERSIDAD LA SABANA

Un profesional en Alta Gerencia debe manejar además de las competencias tradicionales, otras relacionadas con la gerencia de proyectos o de gerencia estratégica. Estas competencias son el resultado de una habilidad directiva y que son entre otras el trabajo en equipo, comunicación asertiva, liderazgo efecti-



vo, negociación y poder de convocatoria. La Alta Gerencia como tal busca que los profesionales desarrollen estas competencias para cumplir con los objetivos y metas trazadas por la organización.

A través de estas competencias para la Alta Gerencia, el profesional tendrá la capacidad de desarrollar un conocimiento integral para manejar de forma integral el negocio amparado en el contexto local y del exterior. Así mismo, al asumir el liderazgo, debe tener la capacidad de desarrollar la labor del equipo en un trabajo de sinergia, con un manejo en habilidades hacia el talento humano, donde la interacción es su herramienta fundamental.

Un egresado del Instituto de post-gradados – FORUM, de la universidad de La Sabana, es un profesional con un perfil gerencial humano, en el que respeta profundamente la experiencia de su talento humano y quien trabaja en sinergia para cumplir, no solo con la visión de la organización, sino también con las metas y objetivos trazados. Es un amplio defensor de los códigos éticos, así como de los valores y tesis de la responsabilidad social.