

Y DESPUÉS DE EMPEZAR, ¿QUÉ?

Rafael Uribe, director administrativo y de Gestión Humana de la Cámara de Comercio de Medellín, recuerda que previo a la implementación de este modelo laboral es importante tener en cuenta que debe ser un proceso de mutuo acuerdo con el trabajador. Y resalta que al empezar a hacerlo la empresa debe hacerse cargo de unas condiciones dignas de trabajo donde el empleado vaya a desempeñar sus labores, como buena ilumina-

ción, escritorio y silla.

"El trabajador debe reportar, una vez al mes, que está haciendo uso correcto de las herramientas". Agrega que, aunque depende de cada firma, en este modelo se mide más la productividad que el tiempo laborado. Para las compañías también es importante establecer parámetros de ciberseguridad y supervisar desde dónde se conectan sus empleados, dice David López, de la empresa App Gate.

¿QUÉ PASA CON EL COWORKING?

LABORAL INFORME

Trabajar a distancia para enfrentar los tiempos de crisis

Por DIEGO VARGAS RIAÑO

Conocer la normativa vigente, hacer una adecuada planificación y evaluar los resultados son algunas claves.

La llegada del coronavirus a Colombia abrió una puerta hasta ahora inexplorada en algunas empresas, pero que es una realidad en otras: el trabajo a distancia.

Esta posibilidad cobró relevancia en la semana cuando el presidente de Colombia, Iván Duque Márquez, incentivó a los funcionarios de la Rama Ejecutiva a adoptar mecanismos que permitan el cumplimiento de sus funciones laborales "desde la casa".

En el país, según datos del Gobierno, a corte de 2018 había 122.000 teletrabajadores, distribuidos principalmente en Bogotá, con 63.995; Medellín, 29.751; y Cali, 13.379, impulsados por las pymes (Pequeñas y Medianas Empresas) que sumaban 87.439 personas laborando bajo este modelo.

Pero, ¿de qué se trata el trabajo remoto? Primero, hay que decir que es una alternativa que se encuentra regulada por la Ley 1221 de 2008, la cual establece que este puede revestirse de tres formas:

Autónomos, referente a aquellos que utilizan su casa o un lugar escogido para ejercer sus labores; móviles, que son quienes no tienen lugar de trabajo establecido y lo hacen desde dispositivos móviles, y suplementarios, que agrupa a quienes trabajan hasta tres días a la semana en su hogar, y el resto de días en la oficina.

Según Iván Jaramillo, director del Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario, quienes se decanten por este método "deben tener en cuenta que al ejercer roles a distancia continúan gozando de los mismos beneficios en remuneración y respeto de derechos. El empleador mantiene la subordinación, lo cual le permite impartir ór-

¿CÓMO EMPEZAR A HACERLO?

Según el Ministerio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (MinTIC) las empresas que se decanten por la opción de trabajo a distancia deben tener en cuenta cuatro pasos fundamentales para su implementación: compromiso institucional o querer hacerlo; planeación u organizar el proceso (cronograma y autoevaluación, revisión interna frente a los recursos humanos, técnicos, jurídicos y tecnológicos con los que cuenta la organización) para finalmente pasar a su implementación. El propio MinTIC ofrece asesoría para adoptar esta práctica en las compañías y masificarla en el país, a través de una ayuda inicial virtual y presencial gratuita, y capacitaciones en persona u online. Para obtener información adicional al respecto puede ingresar al sitio web www.teletrabajo.gov.co que ha dispuesto esta cartera para resolver las dudas de las firmas interesadas.

denes desde donde esté, así como se haría, de manera presencial, en la oficina".

Por su parte, Stefano Farne, director del observatorio laboral de la Universidad Externado, recuerda que quienes hagan sus labores desde afuera se les debe garantizar lo relacionado con seguridad y salud

en el trabajo y las herramientas para ejercer su labor, caso silla ergonómica, computador portátil y línea telefónica.

Para estos días de una difícil coyuntura sanitaria, EL COLOMBIANO elaboró un abecé de puntos a tener en cuenta si en su compañía toman la opción de teletrabajar ■



EN DEFINITIVA

El trabajo remoto está reglamentado en Colombia y existen tres tipos: autónomos, móviles y suplementarios. Los empleados tienen los mismos derechos que quienes trabajan desde la oficina.

