

hasta \$190.000 por hora de cátedra



6
Mínimo:
\$25.300
Máximo:
\$92.750



8
Mínimo (en promedio):
\$46.292
Máximo (en promedio):
\$69.438



7
Mínimo:
\$42.174
Máximo:
\$72.901



9
Mínimo:
\$28.096
Máximo:
\$48.254

Gráfico: LR/JM



ÁNGELA MARÍA DEVALDENEBRO
DIRECTORA DE DESARROLLO HUMANO U. DE LA SABANA

"Los profesores son lo más importante para la calidad de una universidad y por eso se debe propender por buscarlos de la más alta calidad profesional y humana".



ALBERTO URIBE CORREA
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

"En 2014 se hizo un aumento de 2,94% al salario general a los docentes que dictan hora cátedra en la universidad, quedando entre \$42.174 y \$72.901 para doctores".



DANIEL LÓPEZ
PROFESOR DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

"La Universidad de Los Andes es la institución que más doctores tiene en sus aulas de clase, lo que fomenta una mayor inversión en investigación".



SÍGANOS EN:
www.larepublica.co

Para conocer más sobre los beneficios y retos que tiene el país en el sector de educación, como la experiencia académica y salarios a sus profesores.

cadres, "quedando entre \$42.174 y \$72.901 para profesores con título de doctor".

Las universidades Javeriana, Eafit y Valle manejan parámetros parecidos para pagar a sus profesores. En el caso de la Javeriana, los pagos están en un promedio de \$46.292 y \$69.438. Según la jefatura de nómina de la Universidad del Valle, esta institución puede pagar entre \$25.300 y \$92.750 y la Universidad Eafit paga por hora de cátedra entre \$28.096 y \$48.254. Fuentes de las tres instituciones aseguraron que un doctorado no es suficiente para determinar en qué posición de los escalafones laborales se encuentran cada docente.

La directora de gestión humana de Javeriana, Heidi Vesseler, recordó que es impreciso establecer precios definitivos

para los profesores, debido a que en su universidad los docentes reciben bonificaciones adicionales por su trabajo, como pagos extras y bonificaciones adicionales.

Vesseler explicó que, a diferencia de distintas instituciones académicas que deciden hacer contratos por prestación de servicios a este tipo de docentes, la Javeriana tiene a todos sus profesores, incluidos a los de cátedra, bajo un contrato laboral.

María Teresa Jaramillo, profesional de salarios de la misma institución, explicó que los títulos adquiridos no son determinantes para el sueldo de los docentes, "pues la experiencia académica y profesional, las publicaciones académicas y otros factores son determinantes para la posición salarial de los profesores".

Los departamentos académicos de Eafit y Valle consultados por LR explicaron que un doctor puede estar en los primeros puestos del escalafón, si este tiene poca experiencia académica. Y agregaron que si un profesor sin el título mencionado cuenta con un mayor recorrido profesional y determinado número de publicaciones, podría estar mejor posicionado. Aunque lo anterior supone un buen panorama para la remuneración de los docentes, los profesores consultados aseguraron que cada vez hay mayor competitividad laboral, pero los salarios de varios claustros no respaldan esa fuerza, y sin embargo, docentes como Gustavo Yepes del Externado y Carlos Rodríguez de la Nacional coincidieron al afirmar que ya hay instituciones que le apuestan a pagar entre \$250.000 y \$500.000 por hora a conferencistas y doctores invitados.

NICOLÁS ARIAS
harias@larepublica.co

en discusiones de La Habana

rrillero. Entonces yo estaría buscando un acuerdo que dividió a la coalición, alejándose de aquellos con un interés potencial en la derrota pura y simple.

En el ejemplo anterior, yo trabajaría para diseñar un programa de capacitación laboral creado para ayudar a hacer la transición a una vida normal. Mantener la reputación sería importante, pero la cuestión sería identificar grupos con los que es necesario mantenerla y trabajar con los grupos de interés para entender el mensaje que creó. Con algunos dictadores, la única manera de hacer que se

marchen es encontrar donantes que financian una villa a la que el dictador y su séquito puedan salir. Parece poco probable aquí, pero un enfoque similar podría ser necesario. En algunos casos, la identificación de los financiadores del grupo y persuadirlos para cortar la financiación u otro tipo de apoyo puede hacer una gran diferencia en la creación de la flexibilidad. Al mismo tiempo, parece probable que habrá diferencias similares de interés internamente. Algunos no encontrarán ningún acuerdo para ir en contra del grupo. Los líderes mi-

litares pueden estar cansados de luchar (así como la nación y, ciertamente, las madres de los soldados). Sin embargo, puede haber corrupción en ambos lados y la comprensión de los intereses económicos de los actores es vital. El objetivo sería tratar de construir una coalición en el centro de los extremos. A largo plazo, se podría tratar de influir en las percepciones de la opinión pública frente al apoyo de un acuerdo, será importante para aquellos que necesitan aprobar el acuerdo.

TATIANA ARANGO
tarango@larepublica.co

que bueno es llegar

DESDE 368 Millones

Área privada construida desde 145,3 m²

CENTRO DE NEGOCIOS LA FLORIDA

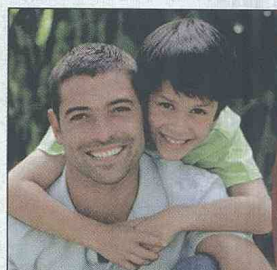
Tel. 874 0707

Cel. 314 890 1305

Villamaria - Caldas

CFC.A

www.cfcya.co



Colombia es reconocida como uno de los países más felices del mundo, y en **envia** trabajamos con pasión, entregando la mejor de nosotros para mantener la sonrisa y la alegría de todos los colombianos.

www.enviacolvanes.com.co



¡Pasión por lo que hacemos!

