

La inequidad de género en organizaciones internacionales

□ Miembros actuales
■ Mujeres

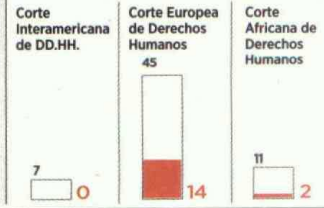
Tribunales Internacionales



Cortes regionales



Tribunales regionales de derechos humanos



Internacional



María Ángela Holguín.



Tinatin Khidasheli.



Irina Bokova.



Kolinda Garbar-Kitarovic.

Equidad de género, un reto para los organismos internacionales

Una mujer frente a la Secretaría General de la ONU

La embajadora de Colombia ante Naciones Unidas ha impulsado la campaña para que una mujer llegue a ese cargo en 2016. Una de las candidatas sería la canciller colombiana, María Ángela Holguín.

PAULA RUIZ*
NUEVA YORK

La Organización de Naciones Unidas es sin lugar a dudas la organización internacional que más representa los intereses de "todos los pueblos", 193 estados hacen parte de ella y durante 70 años ha sido la encargada de gestionar políticas en pro del desarrollo, de los derechos humanos, del derecho internacional, pero sobre todo, de todos aquellos temas relacionados con mantener la paz y la seguridad internacionales (propósito consagrado en su carta). Ocho han sido hasta el momento los secre-

tarios generales encargados de representar los intereses de la ONU, y a pesar de abogar por la igualdad de género, el más alto cargo aún no ha sido ocupado por mujeres. ¿Le llegó la hora a la ONU de ser dirigido por una?

Equidad de género en la ONU

El sistema de Naciones Unidas cuenta con alrededor de 24 órganos subsidiarios y ni siquiera la mitad de los directivos de estos son mujeres (sin contar todas las oficinas y departamentos administrativos alrededor del mundo). Como propósito para alcanzar mayor equidad, en el año 2010 se

creó ONU Mujeres, con el mandato de "apoyar, asistir, dirigir y coordinar las acciones del sistema de Naciones Unidas y de los estados en la eliminación de la discriminación en contra de las mujeres y las niñas; empoderar a la mujer y alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres", y aunque esto aún no se refleja dentro de los altos cargos directivos de esta organización, lo cierto es que se han venido haciendo mayores esfuerzos para lograrlo, aunque cabe aclarar que no puede ser un esfuerzo que recaiga exclusivamente sobre la ONU, sino sobre sus estados miembros también.

De ahí que uno de los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), firmados en el 2000 y que culminan este año en septiembre, estuviera dirigido a "promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer", y aunque se alcanzaron algunos logros como mejorar la salud materna y lograr un mayor acceso a la educación primaria y secundaria, en su informe sobre Objetivos de Desarrollo del Milenio (2015) la ONU reconoce que "continúan existiendo brechas significativas entre mujeres y hombres en el mercado laboral. Todavía es menos probable que las mujeres participen en la fuerza laboral