

**EN EL MEJOR MOMENTO  
ZONA FRANCA EN BUENAVENTURA  
YA ESTAMOS OPERANDO**



Buenaventura | Colombia

## RENTA DE BODEGAS

**BODEGAS**  
desde 1645 mt<sup>2</sup>.

**ALTURA**  
de 14 mts hasta cumbre.

**PATIOS**  
para almacenamiento  
con áreas desde 10.000 mts<sup>2</sup>.

Km 13 vía alterna Buenaventura - Cali Tel: (57-2) 241 3623 Cel: 314 8888717 - Valle  
Av. Calle 24 No. 95A-80 Of. 317 Tel: (57-1) 756 1299 Bogotá - Cundinamarca

### Enfoque maestría 26 instituciones



**Requisitos**  
● 40 graduados anuales  
● 40 programas vigentes  
● Egresados en 3 áreas  
de pregrado anuales

	Puntaje nacional	Desempeño	Docencia	Investigación	Internacionalización
1 Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario	17,82	2	1	2	1
2 Universidad de La Sabana	18,85	8	1	10	3
3 Universidad Eafit	20,68	6	5	5	2
4 Universidad Icesi	26,56	1	3	11	7
5 Universidad Industrial de Santander	28,04	5	13	1	4
6 Universidad Ces	25,01	6	13	6	4
7 Universidad Externado de Colombia	33,47	3	4	21	7
8 Universidad de Caldas	40,56	9	9	3	17
9 Universidad Distrital-Francisco José de Caldas	46,205	3	21	8	11
10 Universidad Del Cauca	43,15	9	6	14	12

#### Calificaciones

Desempeño	Docencia	Investigación	Internacionalización
De acuerdo con SaberPro	Formación de profesores	Diffusión de conocimiento	Interacción con el mundo
Módulos: comunicación escrita, razonamiento cuantitativo, lectura crítica, competencias ciudadanas e inglés	Relación estudiantes/docentes y docentes con doctorado o posgrado	Investigadores, relación citas, patentes, obras y artículos por docente	Inglés y coautoría internacional

### Radiografía de la educación superior

El Modelo de Indicadores del Desempeño de la Educación (Mide) se pensó como una herramienta para informar a la comunidad sobre el estado de la educación superior, por lo que mide a las instituciones en varias dimensiones relacionadas con la calidad. A cada universidad se le entregó un reporte detallado con los indicadores, que se repetirá de manera anual, para que desde el interior de cada una se identifiquen las áreas donde hay oportunidad de mejora.

**17,82  
PUNTAJE**

DE LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES, RECONOCIDA COMO LA MEJOR DEL PAÍS.

### LABORAL. EL SALARIO, UNA RAZÓN

## Las tres excusas definitivas para buscar otro puesto de trabajo



**RIPE**

LIMA. Detrás de un cambio existe una insatisfacción, pero antes de plantearse dejar un puesto de trabajo que no le gusta, conviene que analice los factores que realmente merecen la pena para dar el paso.

Que los empleados huyen de sus jefes, de sus colegas de trabajo o de un ambiente laboral muy enrarecido no es nada nuevo. Según un informe de Randstad, en el último año, 1,6 millones de profesionales han decidido cambiar de empleo.

El salario, la falta de oportunidades, la dificultad para establecer un equilibrio entre la esfera profesional y personal son algunos de los motivos de esta decisión. Detectar y gestionar de forma adecuada lo que de verdad importa en un puesto de trabajo es básico para anticiparse con cabeza a lo que no son más que indicios de un cambio de rumbo profesional, ya se trate de otro puesto, dentro o fuera

de su empresa, o la antesala de iniciar de emprender su propio proyecto. Estas son las cinco excusas que no debe eludir.

En primer lugar hay que tener en cuenta que "cualquier decisión de cambio esconde tras de sí un balance emocional en el que el miedo tiene un papel protagonista", según Alberto Blázquez, doctor en Ciencias del Deporte y coordinador de *Instintos Laborales (LID)*, identifica el miedo como uno de los detonantes que advierte sobre la necesidad de dar un giro a su vida profesional.

En segundo lugar, los problemas de adaptación y cierta incomodidad en el puesto de trabajo también son indicios para pensar que hay algo que no funciona en su relación laboral. José Manuel Chapado, consultor independiente, hace referencia al concepto de dar y recibir.

Ahora, de acuerdo con Pablo Urquijo, director General de *Experis Perm*, la inquietud por hacer cosas nuevas y diferentes también dispara las alarmas del cambio profesional. Menciona la ausencia de retos como uno de los motivos que despiertan esa necesidad: "Si está demasiado cómodo en un puesto, su nivel de exigencia baja, domina muy bien todas las palancas y limita su capacidad de desarrollo".

Chapado, señala además que para no caer en esta desidia, "cada siete años hay que moverse, bien dentro de su empresa -mediante una promoción o un desplazamiento lateral a otra función-, en otra compañía o emprendiendo un proyecto personal".

Begoña Izquierdo, responsable de un equipo de consultores en Randstad, también fija entre cinco y ocho años la permanencia. "Si no, corre el peligro de pensar que está haciendo siempre lo mismo".

### EDUCACIÓN. HUBO REUNIONES CON MINISTERIOS INDIOS

## Universidad Externado llegó a la India, gracias a convenio firmado con la cadena Ndtv

BOGOTÁ. Los 18 delegados de la Misión a India Universidad, Empresa - Estado, organizada por Figri y el Centro de Estudios sobre India Contemporánea (Cesicam), estuvieron la semana pasada desarrollando una agenda académica en ese país. Todo gracias a un convenio firmado entre la Universidad Externado de Colombia y la cadena de televisión más grande de India (tiene 38 millones de espectadores en 70 países), Ndtv.

Durante la visita, además de la agenda académica y cultural, los delegados recibieron conferencias por parte de los ministerios de Relaciones Exteriores y de Comercio del país asiático, en la que les expusieron el modelo de desarrollo indio, que pretende convertir a la nación en un referente industrial de talla mundial, además de explicarles el interés que tienen los empre-



CORTESÍA

En la visita a India, la delegación colombiana ha visitado diversos sitios históricos.

sarios de esa región del mundo en el comercio con Colombia.

Adicional a esto, los visitantes también tuvieron la posibilidad de estar en la universidad

más grande del mundo, la *Indira Gandhi Open University*, que tiene más de 3,5 millones de estudiantes. Allí, los colombianos participaron de un encuentro con estudiantes indios aspirantes a doctorados, en el que se identificaron puntos comunes y lugares a desarrollar en la investigación de las relaciones entre India y América Latina.

Como parte del encuentro académico, los participantes de la delegación también se reunieron con las autoridades del Indian Institute of Technology de Nueva Delhi.

Finalmente, como parte del acuerdo con el canal de televisión, los estudiantes de periodismo de El Externado tuvieron la oportunidad de realizar varios intercambios en el país asiático.

MARIO CHAVES RESTREPO  
mchaves@larepublica.com.co

### Tener amigos en el trabajo mejora la participación 50%

Los estudios demuestran que tener un amigo en el trabajo mejora la participación hasta un 50%; y las personas con un buen colega son siete veces más propensas a participar plenamente en el trabajo. De acuerdo con los expertos, cubrir las líneas rojas de las necesidades profesionales y personales resulta básico para permanecer en su trabajo, y además, aseguran que aunque la tendencia natural es contárselo a todo el mundo, con este hecho se corre el peligro de abrir demasiadas valoraciones que pueden generar confusión.